



## Årsmøte 2023 i Buskerud BygdekvinneLag

På Lampeland Hotell, Lampeland

### Program fredag 24. mars 2023:

- Kl. 15:00 Innsjekking, registrering av deltakerne, kaffe og rundstykker  
Kl. 16:00 Velkommen ved distriktsleder Aud Teigen Gjerde  
Ordfører Oddvar Garaas fra Flesberg og Viel Jaren Heitmann fra Rollag har ordet  
Fra 18:30 Vi møtes til festkvelden  
Kl. 18:45 Underholdning ved Rizzotto og Wetterhus i plenumssalen  
Kl. 19:30 Festmiddag - Still gjerne i bunad

### Program og saksliste for lørdag 25. mars 2023:

- Fra 07:30 Frokost  
Kl. 08:30 Årsmøtet åpnes ved distriktsleder Aud Teigen Gjerde  
Sonerepresentantenes 5 minutter  
Leders tale  
Norges BygdekvinneLags hilsen til årsmøte v/Sanna Røhr  
Kl. 10:15 Kort pause – møteleder overtar etter pausen  
Kl. 10:30 Sak 1: Godkjenning av årsmøteinnkalling og saksliste  
Sak 2: Valg av to delegater til å skrive under protokollen  
Sak 3: Godkjenning av styrets årsmelding  
Sak 4: Godkjenning av revidert regnskap  
Sak 5: Innkommen sak fra Nordre Modum BygdekvinneLag  
Kl. 11:15 Kaffepause med utsjekk  
Kl. 11:45 Sak 6: Godkjenning av årshjulet og arbeidsplanen  
Sak 7: Opprop av stemmeberettigede  
Sak 8: Valg  
Sak 9: Godkjenning av budsjettforslag  
Kl. 13:00 – 14:00 LUNSJ  
Kl. 14:00 Generaldebatt  
Oppsummering og trekning av lotteriet  
Avslutning og hjemreise

Vi tar forbehold om endringer i programmet



## Nordre Modum

Vikersund, 9. februar 2023

Buskerud BygdekvinneLag  
v/ Aud Teigen Gjerde

### **Sak til årsmøtet i Buskerud BygdekvinneLag – Endring av beregningsmodell for fordeling av kontingent**

Årsmøtet i Nordre Modum BygdekvinneLag vedtok at sak skulle sendes til årsmøtet til Buskerud BygdekvinneLag om omfordeling av kontingenten.

Vi opplever kontingenten i Norges BygdekvinneLag som relativt høy og synes det er prinsipielt feil at den fordeles kun mellom sentral- og fylkesleddet og ingen ting tilfaller lokallagene.

Lokallagene har en utfordrende økonomisk situasjon på lik linje med andre deler av organisasjonen. Vi som lokallag må kreve inn inngangspenger/drive loddsalg på våre møter for å dekke kostnadene til våre aktiviteter (eksempelvis leie av lokaler for møter). Vårt lag så seg på siste årsmøte nødt til, å fordoble denne deltageravgiften for å dekke kostnadene til aktivitetene. Dette er utgifter som til sammen dreier seg om ca. kr 1500 per år for hvert enkelt medlem og som kommer i tillegg til kontingenten fra NBK. Til tross for at vårt lag aktivt har deltatt i og fått støtte til prosjekter fra NBK, mottatt støtte fra lokal bank, aktivt søk og fått støtte fra studieforbundet og hatt egenandel på aktiviteter gikk lokallaget tilnærmet i null i 2022. Denne situasjonen gjør at vi må vurdere og gjøre en sterk prioritering av hva vi kan delta på av for eksempel årsmøte i distriktslaget og sentrale arrangement.

Norges BygdekvinneLag har hatt synkende medlemstall og oppfordrer lokallagene til aktiv medlemsverving. Medlemmene må i stor grad rekrutteres lokalt der størsteparten av aktiviteten foregår. Lokallagene har liten motivasjon for at potensielt nye medlemmer skal melde seg inn i NBK så lenge ingen andel av kontingenten tilfaller lokallaget. Hadde lokallagene hatt en andel av kontingenten ville dette vært en direkte økonomisk motivasjon for å jobbe med å få nye medlemmer til å melde seg inn i NBK.

Dersom vi sammenligner NBK med andre tilsvarende treleddede organisasjoner som Norges Bondelag og Norske Kvinners Sanitetsforening så har begge disse organisasjonene en tredeling av kontingenten der lokallagene får en andel og har motivasjon for å øke medlemstallet lokalt.

Vår oppfatning er at distriktslagene har i dag en annen og mindre oppgave enn tidligere da informasjonsflyten har endret seg i retning av mer direktekommunikasjon mellom sentralt og lokalt nivå. Lokallagene deler mye informasjon om bygdekvinneLaget på hjemmesider og sosiale medier. Lokallagene har også overtatt ansvaret for arrangementer som tidligere var organisert av fylkeslaget. Dette er også argumenter for en omfordeling av kontingenten.

I dag er det en fordeling av kontingenten der en stor del går til sentralledet og en mindre del tilfaller distriktslagene (ref. sak 12f på landsmøtet i 2022). Vi er den oppfatningen at beregningsmetoden bør endres slik at lokallagene får en andel av kontingenten etter antall medlemmer. Vårt forslag er at lokallagene framover får halvparten av den andelen av kontingenten som distriktslaget får i dag.

Nordre Modum Bygdekvinnelag ber om at saken behandles på Buskerud Bygdekvinnelag sitt distriktsårsmøte 2023 og at den fremmes som sak på neste landsmøte i Norges Bygdekvinnelag.

#### Forslag til vedtak:

Kontingenten i Norges Bygdekvinnelag fordeles slik at alle tre leddene i organisasjonen får en andel av medlemskontingenten. Beregningsmetoden endres slik at 84% av kontingenten per medlem fortsatt tilfaller sentralledet, 8% tilfaller distriktslaget og 8% tilfaller lokallaget

Kontingenten fordeles slik:

1. 84 % til sentralledets og 8% til distriktslaget og 8% til lokallaget
2. Av de 8% til distriktslaget deles det først ut 20 000 til hvert distriktslag i grunnsom 1 april.
3. Resten av distriktslagspengene (8%) fordeles pr betalende medlem korrigert for differensiert kontingentsats som UNG40. Beløpet utbetales pr 20 desember
4. De 8% til lokallaget fordeles pr betalende medlem korrigert for differensiert kontingentsats. Beløpet utbetales pr 20 desember

Vennlig hilsen

Nordre Modum Bygdekvinnelag

v/Solveig Kongsrud, leder



## Arbeidsplan for 2023 - 2024

### Vi gjør en forskjell i bygda

- ha kontakt med sine lokallag, motiverer og engasjerer lokallagene
- ha inspirasjonssamlinger, med kurs og organisasjonsopplæring for lokallagene
- undersøker muligheter for prosjektmidler til distriktslaget og lokallagene

### Vi blir hørt og sett

- samarbeid med andre frivillige lag og organisasjoner
- ta opp organisasjonens aktuelle politiske saker på styremøtene
- sende leserinnlegg fra sentralledet videre til aviser i distriktet
- motivere og bistå lokallagene til å opprette og bruke nettsider

## **Vi åpner og inkluderer**

- er med å markere Bygdekvinneuka og verveukene
- lage forslag til aktiviteter lokallagene kan bruke i forbindelse med verving
- støtte og følge opp arbeidet med inkludering og mangfold i lokallagene
- jobber for å få styremedlemmer med et bredt spenn i alder og bakgrunn

## **Vi er en sterk organisasjon**

- bidra med opplæring av nye tillitsvalgte
- tar i bruk organisasjonsskolen i opplæringen av tillitsvalgte
- jobber for å ha god økonomi i laget, og benytter seg av momskompensasjonsordningen, Studieforbundet, prosjekter i Norges Bygdekvinnelag og lokale støtteordninger

**Buskerud bygdekvinnelag**  
**Budsjett 2023**

| <b>INNTEKTER:</b>                                       | <b>Regnskap 2022</b> | <b>Budsjett 2023</b> |
|---|----------------------|----------------------|
| Refusjon egenandel inspirasjonsseminar                  | 10 800,00            | 11 000,00            |
| Loddsalg i forbindelse med årsmøtet                     | 10 175,00            | 10 000,00            |
| Inntekt bunader   | 6 200,00             | 4 500,00             |
| Inntekter årsmeldingen                                  | 5 500,00             | 6 000,00             |
| Refusjon kontingent                                     | 79 288,20            | 80 000,00            |
| Momskompensasjon  | 5 896,00             | 9 000,00             |
| Refusjon fra Studieforbundet                            | 6 435,00             | 6 500,00             |
| <b>Sum inntekter</b>                                    | <b>124 294,20</b>    | <b>127 000,00</b>    |
| <br><b>HONORAR/MØTEGODTGJØRELSE:</b>                    |                      |                      |
| Møtegodtgjørelse  | 30 700,00            | 30 000,00            |
| Fast honorar styreleder                                 | 15 000,00            | 15 000,00            |
| Fast honorar sekretær                                   | 5 000,00             | 5 000,00             |
| Fast honorar hjemmesideansvarlig                        | 5 000,00             | 5 000,00             |
| Fast honorar regnskap                                   | 7 000,00             | 7 000,00             |
| Fast honorar styremedlemmer                             | 3 000,00             | 4 000,00             |
| <b>Sum honorar/møtegodtgjørelse</b>                     | <b>65 700,00</b>     | <b>66 000,00</b>     |
| <br><b>DRIFTSKOSTNADER:</b>                             |                      |                      |
| Dataprogram   |                      |                      |
| Annen kontorkostnad/porto                               | 7 141,90             | 8 000,00             |
| Bilgodtgjørelse/passasjertillegg/refusjon reiseutgifter | 20 911,70            | 20 000,00            |
| Inspirasjonsseminar                                     | 21 467,00            | 22 000,00            |
| Møtekostnader   | 786,00               | 2 000,00             |
| Årsmøte i Buskerud Bygdekvinnelag                       | 23 740,20            | 25 000,00            |
| Årsmøte i Norges Bygdekvinnelag                         | 11 223,60            | 0,00                 |
| Kontingent  | 0,00                 | 715,00               |
| Gaver   | 2 310,00             | 5 000,00             |
| Bank-/kortgebyr   | 1 490,41             | 1 500,00             |
| <b>Sum driftskostnader</b>                              | <b>89 070,81</b>     | <b>84 215,00</b>     |
| <br><b>DRIFTSRESULTAT:</b>                              | <b>-30 476,61</b>    | <b>-23 215,00</b>    |
| <br><b>RENTER:</b>                                      |                      |                      |
| Renteinntekter  | 1 422,00             | 1 215,00             |
| <b>Sum finans</b>                                       | <b>1 422,00</b>      | <b>1 215,00</b>      |
|   | <b>-29 054,61</b>    | <b>-22 000,00</b>    |
| <br><b>Fra lang-lang-rekke-kontoen:</b>                 |                      |                      |
| Overført fra 2021 og 2022                               | 20 000,00            | 22 000,00            |