

Høring- Norges Bygdekvinnelags organisasjonsstruktur, rolle- og ansvarsfordeling

1) * Navn på laget

A. Distriktsstyrenes rolle, ansvar og funksjon

Distriktsstyret skal være en ressurs og bindeledd mellom lokallagene gjennom å bygge gode relasjoner, utveksle kunnskap og erfaringer, samt styrke lokallagenes kompetanse, arbeid og frivillige engasjement. Distriktsstyrene har også en viktig rolle som bindeledd mellom organisasjonen nasjonalt og lokalt.

Nedenfor følger noen punkter som beskriver distriktsstyrets rolle, ansvar og funksjon med utgangspunkt i Norges Bygdekvinnelags styringsdokumenter:

1. Legge styringsdokumentene vedtekter, politisk plattform, strategi mot 2026 og arbeidsplaner til grunn for all aktivitet.
2. Formidling av informasjon mellom sentralt og lokalt nivå i organisasjonen.
3. Administrere og føre nødvendig kontroll med distriktslagets økonomi.
4. Bruke bygdekvinnelaget.no aktivt for å søke informasjon og tilgang til organisasjonsbiblioteket i drift og utvikling av distriktslaget.
5. Forberede og gjennomføre årsmøte i distriktslaget.
6. Følge opp nasjonale prosjekter og aksjoner i regi av Norges Bygdekvinnelag.
7. Lage årlig handlingsplan for rekruttering og verving og ta i bruk medlemsregister og handlingsplan for verving og organisasjonsutvikling.
8. Arbeide for å nå målet om 10% årlig medlemsvekst i distriktslaget.
9. Ta initiativ til å kartlegge mulighetene for oppstart av nye lag og tak i bruk Norges Bygdekvinnelags veileder for hvordan gjøre dette i praksis.
10. Fange opp lokallag som sliter og tilby bistand om hvordan snu utviklingen. Motivere og invitere medlemmer fra nedlagte lag over i «nabolag».
11. Ta initiativ til egne prosjekter og arrangementer i regi av distriktsstyret som løfter lokallagene.
12. Legge til rette for kurs og opplæring rettet mot lokallag og i samarbeid med Studieforbundet kultur og tradisjon.

13. Være aktiv i å søke tilskudd til regionale prosjekter i samarbeid med lokallagene.
14. Motivere lokallagene til å etablere og ta i bruk egen nettside.
15. Gi råd og veiledning til lokallag i organisatoriske spørsmål. Ta i bruk Organisasjonsskolen.

2) * I hvilken grad mener ditt lokallag eller distriktsstyre at punktene over beskriver distriktsstyrets rolle, ansvar og funksjon?

Godt Dårlig Vet ikke

3) * Kommentar

4) * Hva er de fem viktigste punktene på listen over distriktsstyrets rolle, ansvar og funksjon, prioritert rekkefølge?

- * 1.
- * 2.
- * 3.
- * 4.
- * 5.

5) * Hva mener ditt lokallag mangler av tiltak for at distriktsstyret skal oppleves som en ressurs for ditt lokallag?

B. Valgnerndas rolle, ansvar og funksjon i alle tre organisasjonsledd

Valgnerndas oppgave er å finne frem til en sammensetning av personer og fordeling av verv som gjør at organisasjonen får et arbeidsdyktig og inspirerende styre, og en positiv utvikling i organisasjonen.

Nedenfor følger noen punkter som beskriver på hvilken måte valgnernda kan oppfylle sin rolle, ansvar og funksjon med utgangspunkt i vedtektene og Norges Bygdekvinnelags veileder for valgnerndsarbeid.

1. Ta valgnerndsarbeid på alvor.
2. Starte i god tid.
3. Følge vedtektene og ta i bruk veileder for valgnerndarbeid.
4. Ha god kjennskap til organisasjonens styringsdokumenter som vedtekter, politisk plattform, strategi mot 2026 og arbeidsplan.
5. Være tydelig på hva det enkelte vervet i styret vil innebære i lokallaget, distriktsstyret eller sentralt.
6. Gå bredt ut i alder, bakgrunn og engasjement på jakt etter kandidater.
7. Sikre at inkludering- og mangfold blir ivaretatt.
8. Være godt forberedt på samtaler med potensielle kandidater.

6) * I hvilken grad mener ditt lokallag eller distriktsstyre at punktene over beskriver valgnerndas rolle, ansvar og funksjon?

Godt Dårlig Vet ikke

7) * Kommentarer

8) Fra ditt lokallags og distriktsstyrets ståsted, hva er de tre viktigste punktene for valgnerndas oppgaver som er listet opp ovenfor, i prioritert rekkefølge?

- 1.
- 2.
- 3.

9) * Hva mener ditt lokallag eller distriktsstyre er den største utfordringen for et godt valgnerndsarbeid?

10) * Hva mener ditt lokallag eller distriktsstyre mangler av tiltak for et godt valgnemndsarbeid?

C. Tiltak for bedre samhandling mellom alle tre ledd i organisasjonen

For å ivareta en landsomfattende, demokratisk, sterk og synlig organisasjon, er det viktig med en åpen og god samhandling mellom alle ledd.

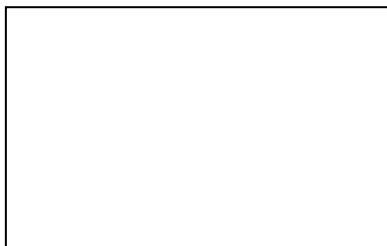
Nedenfor følger noen punkter som viser til tiltak i organisasjonen for å sikre og videreutvikle samhandlingen:

1. Fadderordning for lokallag i regi av distriktsstyret.
2. Fadderordning for distriktsstyret i regi av styret i Norges Bygdekvinnelag.
3. Distriktsstyret sørger for felles møteplasser mellom lokallag som for eksempel sonemøter.
4. Økt bruk av digitale møteplasser, som et supplement til fysiske møteplasser.
5. Felles arrangementer, seminarer og aktiviteter mellom distriktslag og lokallag.
6. Nyhetsbrev fra Norges Bygdekvinnelag til alle medlemmer.
7. Deltakelse i nasjonale aksjoner, prosjekter og konkurranser.
8. Lokallagsutsending høst og vår.
9. Medlemsbladet Bygdekvinner to ganger i året.
10. Bruk av www.bygdekvinnelaget.no som arena for formidling av kunnskap og utveksling av informasjon.
11. Årlig samling for distriktsledere, styret og administrasjonen i Norges Bygdekvinnelag (distriktsledersamling).
12. Årlig samling for distriktsstyrene, styret i Norges Bygdekvinnelag og administrasjonen i Norges Bygdekvinnelag
13. Distriktslaget synliggjør lokallagene på deres nettside og sosiale medier.
14. Årlige digitale kurs i organisasjonsopplæring for nye og «gamle» tillitsvalgte i regi av Norges Bygdekvinnelag eller distriktsstyret.
15. Nasjonalt Inspirasjonsseminar.
16. Årlig medlemsundersøkelse.

11) * I hvilken grad mener ditt lokallag eller distriktsstyre at punktene over beskriver tiltak for samhandling mellom leddene i organisasjonen?

Godt Dårlig Vet ikke

12) * Kommentar



13) Fra ditt lokallags eller distriktsstyrets ståsted, hva er de fem viktigste punktene for samhandling mellom leddene i organisasjonen, i prioritert rekkefølge?

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

14) * Hva mener ditt lokallag eller distriktsstyre er den største utfordringen for en god samhandling mellom leddene i organisasjonen?

15) * Hva mener ditt lokallag eller distriktsstyre mangler av tiltak for en god samhandling mellom leddene i organisasjonen?