



Landsmøte 2024

SAKSPAPIRER • ÅLESUND, MØRE OG ROMSDAL • 7.-8. JUNI

Norges Bygdekvinnelag 2024

www.bygdekvinnelaget.no

post@bygdekvinnelaget.no

Trykkeri og layout: Flisa Trykkeri

www.flisatrykkeri.no



Program

Fredag 7. juni

09.00 – 12.00	Registrering
10.00 – 11.00	Tur med Møre og Romsdal Bygdekvinnelag
12.00	Lunsj
13.00	Åpning av landsmøte ved Liv Borghild Hildre Møre og Romsdal Bygdekvinnelag og varaordfører i Ålesund Monika Molvær (H)
14.00	Leders tale
14.30	Pause
14.45	Landsmøte fortsetter
16.00	Pause
16.15	Landsmøte fortsetter
18.00	Landsmøte dag 1 avsluttes
19.30	Festmiddag og kulturkveld

Lørdag 8. juni

07.00	Frokost
08.30	Landsmøte dag 2
09.45	Pause
10.00	Landsmøte fortsetter
11.30	Pause
11.45	Landsmøte fortsetter
12.30	Lunsj
13.30	Landsmøte fortsetter
15.30	Landsmøte avsluttes
16.45	Tur og middag med Møre og Romsdal Bygdekvinnelag

Nyttig informasjon til landsmøtedelegater

Hva er landsmøte?

Landsmøte er Norges Bygdekvinnelags høyeste organ. Debatten og vedtakene i landsmøte skal stake ut kursen for videre arbeid og drift av organisasjonen. Et godt landsmøte er derfor et møte med god og konstruktiv debatt som er saksorientert og egnet til å drive organisasjonen fremover. Det som blir vedtatt på landsmøte er Bygdekvinnelagets offisielle standpunkt i sakene som behandles, og gjelder for hele organisasjonen.

Hva betyr det å være landsmøteutsending?

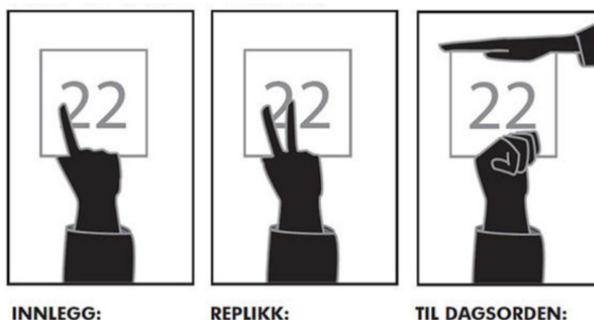
Som landsmøteutsending er du valgt til å representere en gruppe, et distriktslag og medlemmene der. Det er viktig at du har satt deg godt inn i sakene på forhånd og det vil være en styrke å ha diskutert sakene med de du faktisk representerer, for eksempel på felles møter i distrikts-delegasjonen.

Som delegat er du med på å gjøre vedtak som avgjør hvordan organisasjonen skal utvikle seg. Landsmøte må oppfattes som et kollegialt organ der man samlet og enkeltvis i sine lokal- og distriktslag skal jobbe for å nå organisasjonens mål. Kun ved samlet innsats mot felles mål kan vi bli sterke. Når landsmøte er over, er det derfor viktig at du preger arbeidet i ditt lag i den retning som fremmer organisasjonens mål.

Gjennomføring av landsmøte

Alle delegater har tale-, forslags- og stemmerett på landsmøte, og kan utale seg under behandling av saker og i generaldebatten.

Årsmøtetegnspråk



Innlegg

Hvis du ønsker å ta ordet på landsmøte må du benytte nummerlappen din. Du tegner deg til innlegg ved å holde nummerlappen høyt opp med en finger foran lappen. Talere skal tale fra talerstolen og bruke mikrofon. Innlegg fra talerstolen rettes til møteledelsen og landsmøte og ikke til enkeltrepresentanter, det gjøres ved å starte innlegget med «Ordstyrer, landsmøte...».

Alle representanter må respektere tidsrammene som er lagt for de ulike sakene. Innlegg bør ikke overskride 3 minutter, dersom det er nødvendig kan møteleder innføre begrensninger i taletid og replikkadgang.

Hold saklige innlegg, og ikke debatter mot enkeltpersoner. Personangrep tolereres ikke, og vil bli påtalt fra ordstyrer.

Replikk

En replikk er en kort kommentar eller et kort spørsmål til den som til enhver tid har innlegg fra landsmøtets talerstol. Når du vil ta replikk på et innlegg, viser du det ved å holde nummerlappen opp med to fingre foran lappen. Replikk må tegnes under innlegget, eller umiddelbart etter at innlegget er ferdig. En replikk skal være kort, har du mye du vil si må du tegne deg til innlegg. Det er ikke anledning til å komme med replikk på replikk. Det er anledning til å svare på replikker gjennom en svarreplikk fra den representanten som holdt innlegget.

Til dagsorden

Dersom du ønsker at møtet skal gjennomføres på en annen måte enn praksis vi følger, for eksempel at saker skal behandles i en annen rekkefølge, kan du ta ordet «til dagsorden», da vil du få ordet med en gang. Hold nummerlappen opp, og legg den andre håndflata oppå lappen.

Endringsforslag

Dersom du vil foreslå endringer i vedtak eller resolusjoner må landsmøte få vite om dette så tidlig så mulig. Endringer skal leveres skriftlig til ordstyrerbordet, slik at de kan voteres over. Endringer av redaksjonell art, som skrivefeil eller lignende, leveres til ordstyrerbordet og blir ikke referert fra talerstolen.

Generaldebatt

Etter leders tale, årsmelding og regnskap, starter generaldebatten. Dette er arenaen for å kommentere styrets og organisasjonens arbeid, gi ros og ris, dele tanker med resten av organisasjonen for hvordan vi kan jobbe for å nå vårt formål og gi viktige ideer og signaler for videre arbeid.

Resolusjoner

En resolusjon er en meningsytring om en aktuell sak. Resolusjonen skal være faktabasert, presis, relativt kort og ha et klart budskap og med begrunnelse. Resolusjonen kan ha en tydelig mottaker som for eksempel politiske organer, presse eller at den skal sendes til styre for videre arbeid.

Når landsmøte skal diskutere resolusjoner, er det hovedbudskapet i innholdet som bør diskuteres. En resolusjon kan ofte bli omskrevet i etterkant for å tilpasse den til ulike formål, men dette arbeidet er av redaksjonell art og det trenger ikke landsmøte å bruke sin tid på.

Saksliste

- Sak 1** Åpning
- Sak 2** Navneopprop
- Sak 3** Godkjenning av innkalling og saksliste
- Sak 4** Valg av to representanter til å underskrive protokollen
- Sak 5** Godkjenning av kjøreregler for landsmøte
- Sak 6** Valg av resolusjonskomité
- Sak 7** Leders tale
- Sak 8** Årsmelding 2022 og 2023
- Sak 9** Aktivitetsregnskap og styrets beretning for 2022 og 2023
- Sak 10** Generaldebatt
- Sak 11** Organisasjonsstrukturen i Norges Bygdekvinnelag
- Sak 12** Innkomne saker
 - a) Kontingent Buskerud Bygdekvinnelag
 - b) Kontingent Rogaland Bygdekvinnelag
 - c) Kontingent Aust-Agder Bygdekvinnelag
 - d) Kontingent Østfold Bygdekvinnelag
 - e) Kontingent Hordaland Bygdekvinnelag
 - f) Formålsparagrafen Hordaland Bygdekvinnelag
 - Formålsparagrafen Oppland Bygdekvinnelag (vedtektsendring)*
 - Makstid for styremedlemmer Telemark Bygdekvinnelag (vedtektsendring)*
 - Nestleder velges for to år Troms Bygdekvinnelag (vedtektsendring)*
- Sak 13** Norges Bygdekvinnelags arbeidsplan 2025–2026
- Sak 14** Resolusjoner fra landsmøte
- Sak 15** Modernisering av formålsparagrafen til Norges Bygdekvinnelag
- Sak 16** Vedtektsendringer
 - a) §1 Organisasjonens sitt formål
 - b) §4 Organisasjon
 - c) §5e Landsmøte/årsmøte
 - d) §5f Landsmøte/årsmøte
 - e) §6g Landsmøtes/årsmøtets gjøremål
 - f) §6g 1. Landsmøte/årsmøte gjøremål
- Sak 17** Rammebudsjett for 2025 og 2026
- Sak 18** Valg og fastsettelse av godtgjørelser

*Behandles under sak 16 Vedtektsendringer

Sak 5

Kjøreregler for Landsmøtet i Norges Bygdekvinnelag 2024

1. Landsmøtet blir holdt som åpent møte, med mulighet for å lukke møtet hvis Landsmøtet ønsker det.
2. Delegatene har anledning til å tegne seg til innlegg, replikk, svarreplikk eller ta ordet til dagsorden. Alle innlegg skal holdes fra talerstolen og adresseres til landsmøte og ordstyrer. Møteleder har rett til å foreslå avgrensninger i taletid og sette strek for talerlisten.
3. Forslag må leveres skriftlig til møteleder og skal være undertegnet med forslagstillerens navn og fylke.
4. I protokollen skal det føres hvem som er til stede, forslag, talere, avstemninger og vedtak.
5. Delegater kan ikke forlate møtet uten at det er godkjent av møteleder.

Sak 8

Årsmelding 2022 og 2023 for Norges Bygdekvinnelag

INNSTILLING TIL LANDSMØTET:

Norges Bygdekvinnelags årsmeldinger for 2022 og 2023 legges fram for landsmøtet.

Forslag til vedtak:

Norges Bygdekvinnelags årsmeldinger for 2022 og 2023 godkjennes.

VEDLEGG:

Norges Bygdekvinnelags årsmelding for 2022
Norges Bygdekvinnelags årsmelding for 2023

Sak 9

Aktivitetsregnskap og styrets beretning for Norges Bygdekvinnelag 2022 og 2023

INNSTILLING TIL LANDSMØTET:

Aktivitetsregnskap og styrets beretning for 2022 ble behandlet av styret 8. februar 2023 og aktivitetsregnskap og styrets beretning for 2021 ble behandlet 14. februar 2024.

Aktivitetsregnskapet for 2022 er gjort opp med samlede inntekter på kroner 13 496 072 og samlede kostnader på kroner 13 466 686.

Aktivitetsregnskapet for 2023 er gjort opp med samlede inntekter på kroner 14 187 854 og samlede kostnader på kroner 14 187 408.

Forslag til vedtak:

Aktivitetsregnskap og styrets beretning for Norges Bygdekvinnelag 2022 og 2023 godkjennes.

VEDLEGG:

Årsmeldinger med aktivitetsregnskap og styrets beretning for Norges Bygdekvinnelag 2022 og 2023.

Sak 11

Organisasjonsstrukturen i Norges Bygdekvinnelag

BAKGRUNN

Norges Bygdekvinnelag inviterte i 2023 lokallag og distriktslag til høring på organisasjonsstrukturen i Norges Bygdekvinnelag. Bakgrunn for høringen var sak fra landsmøtet i 2022 hvor Norges Bygdekvinnelags organisasjonsstruktur ble drøftet.

Vedtak fra landsmøtet i 2022:

«Det nedsettes en arbeidsgruppe i Norges Bygdekvinnelag. Denne skal gjennomgå og komme med forslag til hvordan dagens organisasjonsstruktur kan utnyttes bedre til beste for medlemmene og organisasjonen som helhet. Arbeidsgruppen settes sammen med representanter fra lokallag, distriktslag og sentralleddet»

Høringsfrist ble satt til 24. november 2023. Det kom i alt 88 høringssvar. Av dette 74 lokallag og 14 distriktslag.

RESULTATER FRA HØRINGEN

Styret i Norges Bygdekvinnelag ba lokallagene og distriktsstyrene i høringen om å gi innspill på følgende tema:

- A. Distriktsstyrenes rolle, ansvar og funksjon
- B. Valgnemndas rolle, ansvar og funksjon i alle tre organisasjonsledd
- C. Tiltak for bedre samhandling mellom alle tre ledd i organisasjonen.

Alle høringssvar er lest og vurdert og styret har på bakgrunn av arbeidsgruppens anbefalinger utarbeidet følgende forslag til tiltak:

A. DISTRIKTSSTYRENE'S ROLLE, ANSVAR OG FUNKSJON

1. Legge styringsdokumentene vedtekter, politisk plattform, strategi mot 2026 og arbeidsplaner til grunn for all aktivitet.
2. Formidling av informasjon mellom sentralt og lokalt nivå i organisasjonen.
3. Tilby bistand til lokallag som ønsker å snu en negativ medlemsutvikling. Motivere og invitere medlemmer fra nedlagte lag over i «nabolag».
4. Ta initiativ til egne prosjekter og arrangementer i regi av distriktsstyret som løfter lokallagene.
5. Forberede og gjennomføre årsmøte i distriktslaget samt å legge til rette for kurs og opplæring rettet mot lokallag og i samarbeid med Studieforbundet kultur og tradisjon.
6. Sørge for god overlapp mellom sittende og nytt styre.
7. Norges Bygdekvinnelag lager en beskrivelse av distriktsstyrets rolle og funksjon.
8. Beskrivelsen brukes aktivt på styremøtene gjennom året.
9. Første møte i distriktsstyret etter årsmøte gjennomgås beskrivelsen av distriktsstyrets rolle og funksjon. Her legges det inn en enkel «øvelse» på å bli kjent med Norges Bygdekvinnelags styringsdokumenter.
10. Felles årlig introduksjonskurs for nye tillitsvalgte i distriktslagene i regi av Norges Bygdekvinnelag. Gjennomføres i april og digitalt.
11. All informasjon som kommer fra sentralt drøftes i distriktsstyret og gjøres anvendelig, tilpasset og tilgjengelig for sitt distrikt.
12. Gode rutiner for formidling av informasjon legges inn i distriktsstyrets årsplan.

13. Ha gode og faste rutiner for samtale og oppfølging med det enkelte lokallag minimum to ganger årlig. For eksempel gjennom en fadderordning.
14. Distriktsstyret skal årlig legge til rette for minst en felles fysisk møteplass for alle lokallagene. Dette i tillegg til årsmøte.
15. Distriktsstyret legger til rette for digitale møteplasser for lokallagene gjennom året.
16. Det legges opp til en prosess i organisasjonen for å vurdere fordeler og ulemper knyttet til å gjennomføre årsmøte i distriktslaget annet hvert år.
17. Distriktsstyret tilbyr kurs og opplæring til lokallagene i samarbeid med Studieforbundet kultur og tradisjon.
18. Distriktsstyret tilbyr kurs i Organisasjonsskolen. Dette gjelder temaene styrearbeid, økonomi, årsmøte og valg nemndsarbeid i lokallagene.

B. VALGNEMNDAS ROLLE, ANSVAR OG FUNKSJON I ALLE TRE ORGANISASJONSLEDD

1. Norges Bygdekvinnelag tilbyr årlig digitalt kurs for valgnemndene i distriktslaget. Dette gjennomføres i oktober.
2. Norges Bygdekvinnelag legger til rette for et årlig digitalt Kick-off arrangement for valgnemndene lokalt og på distriktsnivå.

C. TILTAK FOR BEDRE SAMHANDLING MELLOM ALLE TRE LEDD I ORGANISASJONEN

1. Distriktsstyret skal årlig legge til rette for minst en felles fysisk møteplass for alle lokallagene.
2. Distriktsstyret legger til rette for minst to digitale møteplasser for lokallagene gjennom året.

3. Norges Bygdekvinnelag inviterer til digitalt møte for alle medlemmer, minst en gang i året. Her inviteres det til å ta med kaffekoppen og bli med på et sosialt og faglig påfyll.

D. ANDRE TILTAK

1. Arbeidsgruppen for organisasjonsstruktur anbefalte å gjennomføre en årlig medlemsundersøkelse. Dette er et godt tiltak for å måle til enhver tid medlemmenes behov og ønsker. Det foreslås derfor å gjennomføre en årlig medlemsundersøkelse fra og med 2025.
2. I høringssvarene er det fokus på behov for kurs og opplæring. Det foreslås derfor en tydeligere fordeling av ansvar for Organisasjonsskolen mellom sentralt, distrikt og lokallag. Denne iverksettes fra og med høsten 2024, se vedlagt årshjul for Organisasjonsskolen.
3. Norges Bygdekvinnelag lager en beskrivelse av sentralstyrets rolle og funksjon overfor distriktsstyrene.

Forslag til vedtak

Tiltak for å tydeliggjøre distriktsstyrets rolle, ansvar og funksjon og bedre samhandling mellom lokallag, distriktslag og sentralt, samt tiltak for å styrke valgnemndenes kompetanse, godkjennes.

VEDLEGG

NOTAT: Høringssvar, drøfting og tiltak.

Vedlegg | sak 11

Notat: Høringsvar, drøfting og tiltak

1 Dette notatet sammenfatter hvordan Norges Byg-
2 dekvinnelag har fulgt opp Landsmøtets vedtak fra
3 2022 om organisasjonsstruktur SAK 11/22.

4 5 **BAKGRUNN**

6 Norges Bygdekvinnelag har inviterer lokallag og
7 distriktslag til høring på organisasjonsstrukturen
8 i Norges Bygdekvinnelag. Høringsfrist ble satt til
9 24. november 2023. Bakgrunn for høringen er
10 sak fra Landsmøtet i 2022 hvor Norges Bygde-
11 kvinnelags organisasjonsstruktur ble drøftet.

12
13 Bakgrunnen var innkommen sak fra Oppland
14 Bygdekvinnelag om distriktsstyrets rolle og funk-
15 sjon. I innstillingen fra styret i Norges Bygdekvinn-
16 nelag sto det at styret ser verdien av at organisa-
17 sjonen er oppdelt i tre nivåer. Styret mener at en
18 slik organisering er viktig for å ivareta demokratiet
19 i organisasjonen, og at distriktslaget er en viktig
20 ressurs for lokallagene. Likevel mente styret at
21 det er behov for en gjennomgang av hvordan
22 den tredelte strukturen kan utnyttes og sam-
23 handles på en bedre måte enn i dag.

24
25 Vedtak fra Landsmøtet i 2022:
26 «Det nedsettes en arbeidsgruppe i Norges
27 Bygdekvinnelag. Denne skal gjennomgå og
28 komme med forslag til hvordan dagens organisa-
29 sjonsstruktur kan utnyttes bedre til beste for
30 medlemmene og organisasjonen som helhet.

31 Arbeidsgruppen settes sammen med represen-
32 tanter fra lokallag, distriktslag og sentralledet.

33
34 Arbeidsgruppens forslag sendes på høring
35 i organisasjonen og legges frem for drøfting på
36 Landsmøtet i 2024. Og, det settes ned et organi-
37 sasjonsutvalg som også ser på rolle- og ansvars-
38 fordeling».

39 Styret i Norges Bygdekvinnelag har valgt å ha
40 kun en felles arbeidsgruppe som ivaretar disse
41 vedtakene.

42
43 Arbeidsgruppens medlemmer:

- 44 1. Kari Frank, leder (Nestleder i Norges Bygde-
45 kvinnelag)
- 46 2. Anne Irene Myhr, (Leder i Nord-Trøndelag
47 Bygdekvinnelag)
- 48 3. Signe Opdal, (Leder i Sogn og Fjordane
49 Bygdekvinnelag)
- 50 4. Solveig Marie Ådneram, (Nestleder i
51 Rogaland Bygdekvinnelag)
- 52 5. Marianne Rundgren, (Leder i Eidskog
53 Bygdekvinnelag).

54
55 Arbeidsgruppen mener at Norges Bygdekvinne-
56 lag i sitt organisasjonsutviklingsarbeid må rette
57 innsatsen mot:

- 58
59 1. Distriktsleders rolle og funksjon
- 60 2. Valgnemndas rolle og funksjon i alle tre
61 organisasjonsledd
- 62 3. I tillegg anbefaler arbeidsgruppen å gjen-
63 nomføre en medlemsundersøkelse, samt
64 andre tiltak knyttet til blant annet spørsmål
65 rundt hva oppleves som en framtidsrettet
66 organisasjon for medlemmene og hva som er
67 organisasjonens identitet.

68
69 Arbeidsgruppen ønsker også å ha søkelys på hva
70 det innebærer å gjøre vel, ha alt på stell og bidra
71 til styrking av fellesskap og eierskap i organisa-
72 sjonen. Styret i Norges Bygdekvinnelag har
73 i denne høringen valgt å fokusere på distrikts-
74 styrets rolle, ansvar og funksjon.

75 Styret i Norges Bygdekvinnelag ba derfor lokal-
76 lagene og distriktsstyrene om å gi innspill på føl-
77 gende:

78
79 Distriktsstyrets rolle, ansvar og funksjon
80 Valgnemndas rolle, ansvar og funksjon i alle tre
81 organisasjonsledd
82 Tiltak for bedre samhandling mellom alle tre
83 ledd i organisasjonen.

84
85 **Resultater fra høringen og styrets vurdering**
86 Høringen ble sendt til lokallag og distriktslag 13.
87 oktober med frist 24. november 2023. Det er i alt
88 kommet inn 88 høringsvar. Av dette 74 lokallag
89 og 14 distriktslag.

90
91 **Spørsmål A. På bakgrunn av en liste på 15**
92 **punkter over distriktsstyrets rolle, ansvar og**
93 **funksjon, ble det spurt om i hvilken grad disse**
94 **beskriver på en god eller dårlig måte distrikts-**
95 **styrets rolle, ansvar og funksjon. Her svarte**
96 **70,1% godt, 18,4% dårlig og 13,8% vet ikke.**
97 **Det ble også spurt om hva som er de fem vik-**
98 **tigste punktene og hva mener ditt lokallag**
99 **mangler av tiltak for at distriktsstyret skal opp-**
100 **leves som en ressurs for ditt lokallag.**

101
102 **Oppsummering**

103 Av de som svarer godt, kommenterer flere at
104 beskrivelsen er dekkende og at distriktslaget har
105 en viktig funksjon. Flere beskriver at de er godt
106 fornøyde med distriktslaget sitt, men at det kan
107 være i overkant litt for mange punkter og for
108 ambisiøst. Selv om mange er positive til beskri-
109 velsen, stiller flere spørsmål ved hvordan dette
110 nedfelles videre til lokallagene. Andre mener at
111 punktene viser tydelig hva som er nødvendig for
112 å drifte et distriktsstyre. Av de som svarer at
113 beskrivelsen er dårlig, er flere av kommentarene
114 knyttet til opplevelsen av manglende oppfølging
115 fra distriktslaget og at økonomien i distriktslaget
116 er for svak til å kunne følge opp sine oppgaver
117 overfor lokallagene. Følgende er de fem viktigste
118 punktene:

119
120 1. Legge styringsdokumentene vedtekter, poli-
121 tisk plattform, strategi mot 2026 og arbeids-
122 planer til grunn for all aktivitet.

123 2. Formidling av informasjon mellom sentralt
124 og lokalt nivå i organisasjonen.
125 3. Tilby bistand til lokallag som ønsker å snu
126 en negativ medlemsutvikling. Motivere og
127 invitere medlemmer fra nedlagte lag over i
128 «nabolag».
129 4. Ta initiativ til egne prosjekter og arrangemen-
130 ter i regi av distriktsstyret som løfter lokal-
131 lagene.
132 5. Forberede og gjennomføre årsmøte i
133 distriktslaget samt å legge til rette for kurs og
134 opplæring rettet mot lokallag og i samarbeid
135 med Studieforbundet kultur og tradisjon.
136 6. Sørge for god overlapp mellom sittende og
137 nytt styre.

138
139 **Drøfting og tiltak**

140 Høringen viser at beskrivelsen av rolle, ansvar og
141 funksjon til distriktsstyrene er adekvat, men med
142 utgangspunkt i prioriteringene av de viktigste
143 punktene trekkes viktigheten av å legge styrings-
144 dokumentene til grunn for arbeide frem. Dette
145 forteller oss at bevisstheten, kjennskap til og bruk
146 av disse som verktøy må løftes.

147
148 **TILTAK:**

149 1. Norges Bygdekvinnelag lager en beskrivelse
150 av distriktsstyrets rolle og funksjon.
151 2. Beskrivelsen brukes aktivt på styremøtene
152 gjennom året.
153 3. Første møte i distriktsstyret etter årsmøte
154 gjennomgås beskrivelsen av distriktsstyrets
155 rolle og funksjon. Her legges det inn en enkel
156 «øvelse» på å bli kjent med Norges Bygde-
157 kvinnelags styringsdokumenter.
158 4. Felles årlig introduksjonskurs for nye tillits-
159 valgte i distriktslagene i regi av Norges Byg-
160 dekvinnelag. Gjennomføres i april og digitalt.

161
162 Et annet viktig moment er formidling av informa-
163 sjon mellom sentralt og lokalt nivå i organisa-
164 sjonen. Dette innebærer at distriktsstyrenes rolle
165 som formidler av informasjon må bli tydeligere.
166 I tillegg bør det utvikles bedre rutiner for infor-
167 masjonsflyt.

168 **TILTAK:**

- 169 1. All informasjon som kommer fra sentralt
170 drøftes i distriktsstyret og gjøres anvendelig,
171 tilpasset og tilgjengelig for sitt distrikt.
172 2. Gode rutiner for formidling av informasjon
173 legges inn i distriktsstyrets årsplan.
174

175 Blant prioriteringene pekes det på distriktsstyre-
176 nes viktige oppgave som støtte og motivator for
177 lokallagene særlig når lokallagene «strever».
178 Dette forteller oss at mange lokallag har behov
179 for å bli sett og få gode råd om hvordan få til en
180 positiv utvikling.
181

182 **TILTAK:**

- 183 1. Ha gode og faste rutiner for samtale og opp-
184 følgning med det enkelte lokallag minimum to
185 ganger årlig. For eksempel gjennom en fad-
186 derordning.
187

188 Å ta initiativ til egne prosjekter og arrangementer
189 som løfter lokallagene, er trukket frem som en
190 viktig funksjon. Dette er en klar og tydelig bestil-
191 ling fra lokallagene på å skape felles møteplass-
192 ser, aktiviteter og få lærdom av hverandre. Dette
193 vil også kunne styrke graden av tilhørighet til
194 distriktsstyret og til Norges Bygdekvinnelag.
195

196 **TILTAK:**

- 197 1. Distriktsstyret skal årlig legge til rette for
198 minst en felles fysisk møteplass for alle lokal-
199 lagene. Dette i tillegg til årsmøte.
200 2. Distriktsstyret legger til rette for digitale
201 møteplasser for lokallagene gjennom året.
202 3. Det legges opp til en prosess i organisasjo-
203 nen for å vurdere fordeler og ulemper knyttet
204 til å gjennomføre årsmøte i distriktslaget
205 annet hvert år.
206

207 De siste prioriterte punktene er knyttet til kurs og
208 opplæring rettet mot lokallag og i samarbeid med
209 Studieforbundet kultur og tradisjon, samt forbe-
210 redelse og gjennomføring av årsmøtet. Dette er
211 et konkret innspill fra lokallagene med ønske om
212 at distriktsstyrene skal legge til rette for kurs og
213 opplæring.
214

215 **TILTAK:**

- 216 1. Distriktsstyret tilbyr kurs og opplæring til
217 lokallagene i samarbeid med Studieforbun-
218 det kultur og tradisjon.

- 219 2. Distriktsstyret tilbyr kurs i Organisasjons-
220 skolen. Dette gjelder temaene styrearbeid,
221 økonomi, årsmøte og valgnemndsarbeid i
222 lokallagene.
223

224 **Spørsmål B. På bakgrunn av en liste på åtte**
225 **punkter som beskriver valgnemndas rolle,**
226 **ansvar og funksjoner, ble det spurt om i**
227 **hvilken grad disse er beskrivende. Her svarte**
228 **83,9% godt, 4,6% dårlig og 11,5% vet ikke.**
229 **Det ble også spurt om hva som er de viktigste**
230 **punktene, hva er utfordringene og hva**
231 **mangler av tiltak.**
232

233 **Oppsummering**

234 Å starte i god tid, gå bredt ut i alder, bakgrunn og
235 engasjement på jakt etter kandidater ble trukket
236 frem som det viktigste, samt være tydelig på hva
237 det enkelte vervet i styret vil innebære. Det opp-
238 leves som utfordrende å finne kandidater og få
239 folk til å stille til verv, også til valgnemnda. Det er
240 behov for godt veiledningsmateriell og at det gis
241 opplæring og kurs til valgnemndene. Ofte starter
242 arbeidet for sent og det kan være utfordrende å få
243 tid til en god prosess og kommunikasjon mellom
244 styret, medlemmene og valgnemnda. Av noen
245 blir det pekt på manglende kjennskap til aktuelle
246 kandidater i eget lokallag og distrikt. Overlapping
247 og utveksling av erfaringer mellom valgnemn-
248 dene og Kick-off arrangement for valgnemndene,
249 blir trukket frem som forslag til nye tiltak.
250

251 **Drøfting og tiltak**

252 Høringen viser at valgnemndarbeid oppleves
253 krevende og utfordrende og at dette område må
254 løftes og arbeides systematisk med i organisa-
255 sjonen. Det er utarbeidet kurs- og opplærings-
256 materiell for valgnemndsarbeid i Norges Bygde-
257 kvinnelag. Det betyr at innsatsen må legges i å
258 gjøre kjent og ta i bruk verktøyet.
259

260 **TILTAK:**

- 261 1. Norges Bygdekvinnelag tilbyr årlig digitalt
262 kurs for valgnemndene i distriktslaget. Dette
263 gjennomføres i oktober.
264 2. Norges Bygdekvinnelag legger til rette for et
265 årlig digitalt kick-off arrangement for valg-
266 nemndene lokalt og på distriktsnivå.

267 **Spørsmål C. For å ivareta en landsomfattende,**
 268 **demokratisk, sterk og synlig organisasjon, er**
 269 **det viktig med en åpen og god samhandling**
 270 **mellom alle ledd. På bakgrunn av en liste på**
 271 **16 tiltak for å sikre god samhandling svarte**
 272 **78% at de er gode, 5,7% at de er dårlige, 18,4**
 273 **svarte vet ikke. De ble også spurt om hva er de**
 274 **fem viktigste punktene, hva oppleves som**
 275 **utfordringer og hva eventuelt mangler av**
 276 **tiltak.**

277 *Oppsummering*

279 Det viktigste tiltaket for samhandling som trekkes
 280 frem er distriktsstyrets rolle som tilrettelegger for
 281 felles møteplasser og aktiviteter. Medlemsbladet
 282 Bygdekvinner, Nasjonalt Inspirasjonsseminar og
 283 behovet for et nyhetsbrev til alle medlemmene
 284 trekkes også frem.

285
 286 Av utfordringer blir det pekt på geografiske
 287 avstander og dårlig økonomi i distriktslaget for å
 288 få til god samhandling og fysiske møteplasser i
 289 praksis. Det trekkes frem av flere at kontingenten
 290 er høy og at Inspirasjonsseminaret er dyrt. Ellers
 291 blir det pekt på av flere at tilrettelegging for digi-
 292 tale møteplasser, bruk av nettside og Bygdekvin-
 293 ner i posten er gode verktøy for samhandling. Et
 294 annet viktig punkt er at mange opplever sterk
 295 tilhørighet til sitt lokallag, men at denne er svak
 296 når det kommer til Norges Bygdekvinnelag som
 297 en nasjonal organisasjon.

298 *Drøfting og tiltak*

299 Også her viser høringen at tilrettelegging for
 300 felles møteplasser og aktiviteter er et helt sentralt
 301 behov hos lokallag og medlemmer. Dette ser vi
 302 på som viktig for å tydeliggjøre organisasjonen
 303 og styrke tilhørigheten.

304 **TILTAK:**

- 305 1. Distriktsstyret skal årlig legge til rette for
- 306 minst en felles fysisk møteplass for alle lokal-
- 307 lagene.
- 308 2. Distriktsstyret legger til rette for minst to digi-
- 309 tale møteplasser for lokallagene gjennom
- 310 året.
- 311 3. Norges Bygdekvinnelag inviterer til digitalt
- 312 møte for alle medlemmer, minst en gang i
- 313 året. Her inviteres det til å ta med kaffekop-
- 314 pen og bli med på et sosialt og faglig påfyll.
- 315
- 316

317 **ANDRE TILTAK**

- 318 1. Arbeidsgruppen for organisasjonsstruktur
- 319 anbefalte å gjennomføre en årlig medlems-
- 320 undersøkelse. Dette er et godt tiltak for å
- 321 måle til enhver tid medlemmenes behov og
- 322 ønsker. Det foreslås derfor å gjennomføre en
- 323 årlig medlemsundersøkelse fra og med 2025.
- 324 2. I høringssvarene er det fokus på behov for
- 325 kurs og opplæring. Det foreslås derfor en
- 326 tydeligere fordeling av ansvar for Organisa-
- 327 sjonsskolen mellom sentralt, distrikt og lokal-
- 328 lag. Denne iverksettes fra og med høsten
- 329 2024.
- 330 3. Norges Bygdekvinnelag lager en beskrivelse
- 331 av sentralstyrets rolle og funksjon overfor
- 332 distriktsstyrene.

Ansvar for gjennomføring av Organisasjonsskolen – årshjul.

MÅNED	KURS	ANSVARLIG
Januar	1. Organisasjonsskolen Tema 1: Om Norges Bygdekvinnelag Tema 8: Verving	Lokallaget
	2. Organisasjonsskolen Tema 2: Lokallagsstyret Tema 3: Styremøter og styrearbeid Tema 4: Økonomi	Distriktsstyret
	3. Hvordan og hvor søke midler til aktiviteter	Sentralt
Februar	1. Organisasjonsskolen Tema 7: Synlighet og politikk Tema 9: Inkludering og mangfold	Sentralt
Mars		
April	1. Digitalt introduksjonskurs for alle nye tillitsvalgte med bakgrunn i organisasjonsskolen	Sentralt
	2. Tema 11. Medlemsregister	Sentralt
Mai	1. Digitalt kurs for valgnemndene i lokallagene	Distriktsstyret
	2. Organisasjonsskolen Tema 3: Styremøter og styrearbeid Tema 4: Økonomi	Sentralt
Juni		
Juli		
August		
September	1. Organisasjonsskolen Tema 5: Aktivitet Tema 6: Kommunikasjon	Lokallaget
	2. Tema 10: Årsmøte i lokallaget	Distriktsstyret
Oktober	1. Digitalt kurs for valgnemndene i distriktslaget og sentralt	Sentralt
	2. Digitalt kurs for distriktsstyret i gjennomføring av årsmøte	Sentralt
November	1. Digitalt introduksjonskurs for alle nye tillitsvalgte i lokallaget med bakgrunn i organisasjonsskolen	Sentralt
	2. Tema 11. Medlemsregister	Sentralt
Desember		

Sak 12a, b, c, d, e

Kontingent

Innkommen sak fra

*Buskerud Bygdekvinnelag, Nordre Modum Bygdekvinnelag og Bakke Bygdekvinnelag
Aust-Agder Bygdekvinnelag
Rogaland Bygdekvinnelag og Sirdal Bygdekvinnelag
Østfold Bygdekvinnelag og Askim Bygdekvinnelag
Hordaland Bygdekvinnelag og Ulvik Bygdekvinnelag*

BAKGRUNN

Disse distriktslag og lokallag har foreslått en ny og tredelt modell for fordeling av kontingenten og en ordning hvor nye medlemmer betaler kun halv kontingent første året av sitt medlemskap. Bakgrunnen er at de mener lokallagene bør få tilbake en andel av kontingenten og at en lavere pris på kontingenten første året vil være et godt verktøy for rekruttering. Alle sakene har vært behandlet i de respektive distriktsårsmøtene i 2023 eller i 2024 og de har gitt sin tilslutning.

SAK 12A FRA BUSKERUD BYGDEKVINNELAG

På årsmøtet i Buskerud 25.mars 2023 ble det fattet vedtak om å slutte seg til innkommen sak fra Nordre Modum Bygdekvinnelag og Bakke Bygdekvinnelag om at *kontingenten i Norges Bygdekvinnelag fordeles slik at alle tre leddene i organisasjonen får en andel av medlemskontingenten. Beregningsmetoden endres slik at 70% av kontingenten per medlem fortsatt tilfaller sentrallet, 15 % tilfaller distriktslaget og 15% tilfaller lokallaget.* Her vises det til begrunnelsen fra Nordre Modum Bygdekvinnelag og Bakke Bygdekvinnelag. De opplever kontingenten som relativt høy og at det er prinsipielt feil at kontingenten fordeles kun mellom sentralt og distriktslaget. Disse lokallagene mener lokallagene har en utfordrende økonomisk situasjon. Disse lokallagene har liten motivasjon for at potensielt nye medlemmer skal melde seg inn i Norges Bygdekvinnelag så lenge ingen andel av kontingenten tilfaller lokallaget. Disse lokallagene mener at distriktslagene har en annen og mindre oppgave enn tidligere da informasjonsflyten har endret

seg i retning av mer direkte kommunikasjon mellom sentralt og lokalt nivå. Disse lokallagene viser til andre organisasjoner som blant annet Norges Bondelag og deres tredelte modell, og at lokallagene i Buskerud også har overtatt ansvaret for arrangementer som tidligere var organisert av distriktslaget.

SAK 12B FRA AUST-AGDER BYGDEKVINNELAG

Aust-Agder Bygdekvinnelag har i sitt årsmøte 16. mars 2024 vedtatt å støtte forslaget fra Buskerud Bygdekvinnelag.

SAK 12C ROGALAND BYGDEKVINNELAG

På årsmøtet i Rogaland Bygdekvinnelag 16. mars 2024 ble det fattet vedtak om å slutte seg til innkommen sak fra Sirdal Bygdekvinnelag om at det er meget urimelig at lokallaget ikke skal få noe av medlemskontingenten som våre medlemmer betaler til Norges Bygdekvinnelag. Sirdal Bygdekvinnelag begrunner sin sak med at Sirdal Bygdekvinnelag har vært meget aktive de siste årene og har doblet sin medlemsmasse. Når all medlemskontingent går til sentrallet og ingen ting til lokallaget må det reageres ifølge Sirdal Bygdekvinnelag. Våre aktiviteter er ikke initiert gjennom Norges Bygdekvinnelag og Sirdal Bygdekvinnelag har derfor ikke søkt om noen form for prosjektmidler. Sirdal viser til andre organisasjoner hvor noe av kontingenten går tilbake til lokallaget som for eksempel Norges Bondelag og idrettsorganisasjoner.

SAK 12D ØSTFOLD BYGDEKVINNELAG

Østfold Bygdekvinnelag har i sitt årsmøte 11. mars 2023 fattet vedtak om å gi sin tilslutning til Askim Bygdekvinnelag om halv kontingent for nye medlemmer første år av medlemskapet. Askim Bygdekvinnelag begrunner dette med at nye medlemmer kan bli kjent med organisasjonen og øke rekrutteringen til lokallagene, noe som er viktig for lokallagenes eksistens.

SAK 12E HORDALAND BYGDEKVINNELAG

Hordaland Bygdekvinnelag har i sitt årsmøte 16. mars drøftet innkommen sak fra Ulvik Bygdekvinnelag. Dette bygdekvinnelaget ønsker en reduksjon i kontingent for flyktninger. Begrunnelsen er at de mener at dagens nivå på kontingenten hindrer flyktninger i å melde seg inn i laget.

Hordaland Bygdekvinnelag viser til at landsmøte i 2024 skal drøfte organisasjonsstrukturen i Norges Bygdekvinnelag i forhold til oppgaver, rolle og ansvar. En diskusjon rundt en differensiering av kontingenten må sees i sammenheng med denne drøftingen.

STYRETS VURDERING

Se vedlegg til sak 12a,b,c,d,e

Forslag til vedtak:

Dagens modell for fordeling av kontingent mellom sentralt og distriktslag videreføres. Det innføres ikke en modell for tilbakeføring av kontingent til lokallagene. Styret i Norges Bygdekvinnelag viser til debatten og vedtaket i landsmøtet i 2018 og 2022 om modell for fordeling av kontingenten. Styret i Norges Bygdekvinnelag viser også til vedtaket på landsmøte i 2022 om at ordningen med halv kontingent utvides fra 30 år til 40 år. Dette for å styrke arbeidet med rekruttering.

VEDLEGG:

- 12a Innkommen sak fra Buskerud Bygdekvinnelag
- 12b Innkommen sak fra Aust-Agder Bygdekvinnelag
- 12c Innkommen sak fra Rogaland Bygdekvinnelag
- 12d Innkommen sak fra Østfold Bygdekvinnelag
- 12e Innkommen sak fra Hordaland Bygdekvinnelag

Vedlegg | sak 12a, b, c, d, e

Kontingent

1 STYRETS VURDERING

2 Styret i Norges Bygdekvinnelag har forståelse for
3 at mange medlemmer opplever kontingenten
4 som høy og at flere lokallag ønsker å få tilbake-
5 ført en andel av den sentrale kontingenten.
6 Styret i Norges Bygdekvinnelag mener likevel at
7 det er gode grunner for at dagens modell for
8 kontingent beholdes slik den ble vedtatt på
9 landsmøte i 2018 og på nytt i 2022.

10
11 På årsmøtet i Norges Bygdekvinnelag i 2016 ble
12 det vedtatt å utrede innføring av en felles kontin-
13 gent. Bakgrunnen var mange ulike kontingenter
14 da distriktslag og lokallag hadde sine egne
15 satser. Av 450 lokallag hadde 14% av lagene sin
16 egen kontingent i tillegg. Størrelsen på denne
17 varierte mellom 5 kroner og 100 kroner. Saken
18 var på en grundig høring i organisasjonen.

19
20 På landsmøtet i 2018 ble det vedtatt å utvikle
21 den lokale kontingenten og innføre felles kontin-
22 gent fordelt med 84 prosent til sentrallaget og
23 16 prosent til distriktslagene etter fordeling med
24 en grunnsom på kroner 20 000 til alle distriktslag,
25 og at resterende beløp fordeles pr. medlem.
26 **En viktig begrunnelse for en slik modell var**
27 **å styrke distriktslagenes rolle og som en**
28 **ressurs for lokallagene.** Denne rollen blir nå
29 ytterligere styrket gjennom forslag til tiltak i
30 sak 11 til landsmøtet 2024.

31
32 I 2022 kom det inn en sak til landsmøte fra Tele-
33 mark Bygdekvinnelag om innføring av en modell
34 med tilbakeføring av kontingent til alle tre nivå-
35 ene i organisasjonen. Forslaget fikk ikke tilslut-
36 ning fra landsmøtet. Styret i Norges Bygde-
37 kvinnelag er av den oppfatning at vedtaket fattet
38 på landsmøte i 2018 og 2022 om dagens forde-
39 ling av kontingenten er solid og godt begrunnet
40 og med stor tilslutning i landsmøtet.

41
42 Styret i Norges Bygdekvinnelag mener det er helt
43 avgjørende å ha et minimum av administrasjon
44 og infrastruktur for å kunne drifte og utvikle en

45 nasjonal organisasjon til beste for medlemmene
46 og bygdene. Styret er av den oppfatning at for-
47 slaget fra Buskerud Bygdekvinnelag og Rogaland
48 Bygdekvinnelag vil få betydelige konsekvenser
49 for drift og utvikling av Norges Bygdekvinnelag
50 og står ikke i forhold til den økonomiske gevin-
51 sten lokallaget vil få av en slik tilbakeføring.

52
53 Forslaget om 15 prosent av den sentrale kontin-
54 genten til lokallagene vil utgjøre rundt 1 million
55 kroner av driftsbudsjettet til Norges Bygde-
56 kvinnelag og gi rundt kroner 2 500,- til et lokal-
57 lag med 30 medlemmer. Til sammenlikning vil
58 et lokallag som søker Norges Bygdekvinnelag i
59 2024 om midler til å gjennomføre prosjektet
60 NØYSOM kunne få tildelt kroner 28 000,-.

61
62 I 2023 fikk lokallagene tilbakeført til sammen
63 1,4 millioner kroner i momskompensasjon for
64 2022. Dette er en betydelig vekst fra året før.
65 Dette viser at lagene i all vesentlig grad henter
66 sine inntekter til drift og aktiviteter gjennom
67 mange ulike inntektskilder, deriblant støtte til
68 aktiviteter fra Norges Bygdekvinnelag. Styret i
69 Norges Bygdekvinnelag er ikke av den oppfat-
70 ning at dagens modell for fordeling svekker
71 lokallagenes motivasjon for rekruttering av nye
72 medlemmer slik Buskerud Bygdekvinnelag
73 legger til grunn.

74
75 For å sikre rekruttering av nye medlemmer ble
76 det vedtatt på landsmøte i 2022 å endre tilbudet
77 om halv kontingent fra 30 år til 40 år. Forslaget
78 ble fremmet av Rogaland Bygdekvinnelag og
79 Vest-Agder Bygdekvinnelag. Dette vedtaket
80 sammen med Norges Bygdekvinnelags tilbudet
81 om gratis medlemskap ut året for nye medlem-
82 mer etter 20. august, vil være et rimelig godt
83 alternativ til Østfold Bygdekvinnelag sitt forslag
84 om halv kontingent for nye medlemmer det
85 første året.

86
87 Det må ta med at det er en rekke andre måter
88 lokallagene kan få inntekter. Dette er blant annet

89 ved å være aktiv bruker av Studieforbundet kultur
90 og tradisjon. Dette gir kursstøtte til lokallag som
91 er aktive.
92
93 For oppstart av nye lokallag gis det av Norges
94 Bygdekvinnelag kroner 10 000 i støtte. Så får alle
95 som er medlemmer mulighet til å benytte seg av
96 medlemsfordelene gjennom Agrolavtalen.
97
98 Buskerud Bygdekvinnelag og Rogaland Bygde-
99 kvinnelag viser til andre organisasjoner med til-
100 bakeføring av kontingent til lokallaget, blant
101 annet Norges Bondelag. Norges Bondelag er en
102 næringsorganisasjon og med langt høyere kontin-
103 genter og et annet økonomisk grunnlag enn
104 Norges Bygdekvinnelag som en frivillig organisa-
105 sjon. Styret i Norges Bygdekvinnelag mener
106 derfor det ikke er et godt sammenliknings-
107 grunnlag.

108 Det siste året har Norges Bygdekvinnelag hatt
109 medlemsvekst. Styret mener dette skyldes økt
110 aktivitet i lokallagene og som mest sannsynlig
111 henger sammen med økt tilbud av aktiviteter fra
112 Norges Bygdekvinnelag, god infrastruktur, godt
113 organisasjonsarbeid, gode møteplasser og en
114 synlig og slagkraftig politikk fra Norges Bygde-
115 kvinnelag. Dette kommer alle leddene i
116 organisasjonen til gode.
117
118 Å være medlem i Norges Bygdekvinnelaget er
119 like mye et verdivalg og et ønske om i felleskap
120 å støtte opp under og påvirke utviklingen tuftet
121 på Norges Bygdekvinnelag kjerneverdier.

Sak 12f

Formålsparagen i Norges Bygdekvinnelag

Innkommen sak fra Hordaland Bygdekvinnelag

BAKGRUNN

På årsmøte i Hordaland Bygdekvinnelag i mars 2024 ble det vedtatt å sende en sak til landsmøte om behovet for en revidering og forbedring av formålsparagrafen i Norges Bygdekvinnelag.

Slik Hordaland Bygdekvinnelag ser det er formålsparagrafen slik den er i dag, lite konkret og gir ikke uttrykk for hva organisasjonen står for. Hordaland Bygdekvinnelag mener at organisasjonen står for viktige verdier og utfører et omfattende og verdifullt arbeid. Dette bør komme tydelig frem i formålsparagrafen.

Formålsparagrafen er den viktigste vedtekten en organisasjon har, og samtlige medlemmer, gjennom sine lokallag, bør delta i utforminga av den. Hordaland Bygdekvinnelag mener derfor at det er behov for en arbeidsgruppe som utarbeider et forslag. Forslaget sendes på høring i organisasjonen og kan bli vedtatt på landsmøte i 2026.

Hordaland Bygdekvinnelag har følgende forslag til hva som bør tas hensyn til i utforming av formålsparagrafen:

«Organisasjonen sitt formål er å bidra til levande bygder/lokalsamfunn gjennom inkluderande møteplassar på tvers av generasjonane. Organisasjonen vil fremje norske mat- og handverkstradisjonar ved formidling av kunnskap og praktisering innan disse, i tråd med FN sine berekraftsmål. Organisasjonen sine aktivitetar vil gjennom sosialt fellesskap redusere einsemd og utanforskap samt bidra til betre folkehelse. Organisasjonen er partipolitisk uavhengig og livssynsnytral. Den byggjer på demokrati og likeverd.»

«Sentralstyret vert oppmoda om å sette ned ei arbeidsgruppe for å utarbeide forslag til ny formålsparagraf for organisasjonen.»

STYRETS VURDERING

Styret har behandlet saken fra Hordaland Bygdekvinnelag på styremøte 9. april 2024. Styret er enig med Hordaland Bygdekvinnelag om at tiden er inne for å se nærmere på formålsparagrafen. Styret i Norges Bygdekvinnelag viser til sak 15 og ber landsmøte om at saken fra Hordaland Bygdekvinnelag vurderes som et godt grunnlag for å styrke sak15 *Modernisering av formålsparagrafen i Norges Bygdekvinnelag.*

Forslag til vedtak

Viser til forslag til vedtak angående modernisering av formålsparagrafen i Norges Bygdekvinnelag, sak 15.

VEDLEGG

Innkommen sak fra Hordaland Bygdekvinnelag datert 19. mars 2024

Sak 13

Norges Bygdekvinnelags arbeidsplan for 2025–2026

BAKGRUNN

Arbeidsplanen for 2025–2026 ble behandlet av styret i Norges Bygdekvinnelag 14. februar 2024. Arbeidsplan for 2025–2026 er et ledd i gjennomføringen av strategi mot 2026. Arbeidsplan for 2025–2026 avløser arbeidsplanen for 2023–2024.

Forslag til vedtak

Norges Bygdekvinnelags arbeidsplan for 2025–2026 godkjennes.

VEDLEGG

Norges Bygdekvinnelags arbeidsplan for 2025–2026.

Vedlegg | sak 13

Norges Bygdekvinnelags arbeidsplan for 2025–2026

1 Norges Bygdekvinnelag er en landsomfattende
2 organisasjon med 11 000 medlemmer, 404 lokal-
3 lag, 17 fylkeslag og et nasjonalt sentralledd. Vi har
4 mange aktive og sterke lokallag i hele landet. Vi er
5 inspirator og pådriver for gode kvinneliv og trygge
6 og aktive lokalmiljø. Vi er gode på matkultur og vi
7 står for et åpent og inkluderende fellesskap. Miljø
8 og bærekraft er en viktig del av vårt arbeid.
9
10 Bygdekvinnelagets arbeidsplan er vedtatt på
11 landsmøtet, og gjelder for hele organisasjonen.
12 Arbeidsplanen gir tips, ideer og føringer for lokal-
13 lag, distriktslag og sentralledd når aktiviteter og
14 årsplaner legges. Ingen lag kan gjøre alt, og akti-
15 vitetene må tilpasses lokale ønsker og behov,
16 men sammen er vi alle med på å bidra til at de
17 overordnede målene for organisasjonen nås.

Bygdekvinnelaget

18 – En møteplass for aktive kvinner (visjon)
19 Strategien, politisk plattform og vedtektene sier
20 noe om hvem bygdekvinnelaget er, hvordan vi
21 organiserer oss og hvilke saker vi ønsker å
22 arbeide for. Formålsparagrafen i vedtektene er
23 den viktigste rettesnoren som all vår aktivitet
24 styres etter.

BYGDEKVINNELAGETS

STYRKER OG IDENTITET

- 28 1. Vi har aktive og sterke lokallag i hele landet
- 29 2. Vi er et samlingspunkt og står for et åpent og
30 inkluderende fellesskap
- 31 3. Vi er inspirator og pådriver for likestilling,
32 folkehelse og aktive lokalmiljø
- 33 4. Vi er tradisjonsbærere og eksperter på mat-
34 kultur, viderefører og skaper nye

- 35 5. Vi formidler viktigheten av norsk matproduksjon for matsikkerhet, beredskap, og forebygging av matsvinn, levende bygder, kulturlandskap og bærekraftig forvaltning av jordas ressurser
- 36
- 37
- 38
- 39
- 40 6. Vi tør å satse og får ting gjort
- 41

LAGETS FORMÅL

42 Lagets formål er å samle kvinner som ser betydningen av aktive bygdemiljø og primærnæringsene. Norges Bygdekvinnelag er en partipolitisk nøytral organisasjon som skal ivareta kvinnenes og bygdefolkets kulturelle, sosiale og økonomiske interesser og bygge på likeverd, demokrati og kristen kulturarv.

MÅL

50 Arbeidsplanen bygger på de fire overordnede målene som er beskrevet i strategien:

- 51 1. Vi gjør en forskjell i bygda
- 52 2. Vi blir hørt og sett
- 53 3. Vi åpner og inkluderer
- 54 4. Vi er en sterk organisasjon
- 55
- 56
- 57

Vi gjør en forskjell i bygda

58 Bygdekvinnelaget er en samfunnsaktør som
59 skaper attraktive møteplasser, og vi engasjerer
60 oss i lokale samfunnsspørsmål. Vi bærer tradi-
61 sjoner videre, samtidig som vi tenker nytt.

62 Norges Bygdekvinnelag har mange lokallag, med
63 store variasjoner mellom lagene. Når lagene
64 satser på aktiviteter, vil både antall medlemmer
65 og aktivitetsnivået øke. Vi mener også at lag kan
66 få ekstra giv av samarbeid med andre bygdekvin-
67 nelag og andre organisasjoner.
68

69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100
101
102
103
104
105
106
107
108
109
110
111

Satsingsområder

1. Flere lokallag har mer aktivitet, til nytte for laget og lokalmiljøet
2. Utnytte styrken i fellesskapet og spille sammen om felles satsinger

TILTAK

• Lokallaget:

- har aktiviteter som når mennesker med ulik alder, bakgrunn og interesser
- har aktiviteter sammen med andre organisasjoner og aktører i bygda
- samarbeider med bygdekvinnelag i nærheten
- samarbeider med andre lag og foreninger for å utveksle erfaringer, kompetanse og ha arrangement sammen
- delta i felles nasjonale prosjekter

Distriktslagene:

- har jevnlig kontakt med sine lokallag, motiverer og engasjerer lokallagene
- ha samlinger, kurs og organisasjonsopplæring for lokallagene
- undersøker muligheter for prosjektmidler til distriktslaget og lokallagene
- tilpasse og aktualisere informasjon fra Norges Bygdekvinnelag til eget distrikt

Norges Bygdekvinnelag:

- kårer «Årets lokallag» for å synliggjøre aktiviteten i lokallagene
- søker prosjektmidler for felles satsinger i organisasjonen
- gir ut medlemsbladet Bygdekvinner to ganger årlig
- sender ut lokallagssending med informasjon om hva som skjer i organisasjonen
- sender ut digitalt nyhetsbrev
- sender ut e-post via medlemsregisteret med hilsen og informasjon til alle medlemmer

Vi blir sett og hørt

- 112 Vi synes gjennom aktiviteter som gjøres tilgjengelig for alle, og vi er synlig og tydelig for de som tar beslutninger både lokalt og nasjonalt. Vi er også synlige i samarbeid med andre organisasjoner. Vi øker vår egen bevissthet, rolle og innflytelse som forbrukerorganisasjon.

Satsingsområder

1. Øke antall lokallag som bruker egne nettsider og er til stede på sosiale medier
2. Invitere med andre organisasjoner på aktiviteter, og takke ja til flere invitasjoner

118
119
120
121
122
123
124
125

TILTAK

Lokallagene:

- gjør seg synlige med Bygdekvinnelagsmaterie-riell der vi arrangerer eller deltar
- bruker egne nettsider, Facebook og Instagram for å synliggjøre og invitere til aktiviteter
- sender leserinnlegg fra sentralledet videre til lokalavisen
- samarbeider med andre lokallag for å utveksle erfaringer i bruk av nettsider og sosiale media
- gjør Bygdekvinnelagets engasjementet kjent i kommunen gjennom samarbeid og jevnlig kontakt med politikere og administrasjon

Distriktslagene:

- samarbeider med andre frivillige lag og organisasjoner
- tar opp organisasjonens aktuelle politiske saker på styremøtene
- sender leserinnlegg fra sentralledet videre til aviser i områder hvor det ikke finnes lokallag
- motivere og bistå lokallagene til å opprette og bruke nettsider
- synliggjøre lokallagene på distriktslagets nettside og i sosiale media

Norges Bygdekvinnelag:

- bistår med nettsidekurs, råd og veiledning til distriktslag og lokallag
- sender ut forslag til leserinnlegg knyttet til aktuelle tema i løpet av året

126
127
128
129
130
131
132
133
134
135
136
137
138
139
140
141
142
143
144
145
146
147
148
149
150
151
152
153
154
155
156

- 157 • inviterer til digitale temamøter
- 158 • markerer Norges Bygdekvinnelags politiske
- 159 standpunkter overfor nasjonale myndigheter
- 160 • bruker kommune- og stortingsvalg, og årlige
- 161 aksjoner for å markere og få gjennomslag for
- 162 organisasjonens interessepolitiske saker

Vi åpner og inkluderer

163 Medlemmene speiler mangfoldet i lokalsamfunnet og
 164 dette reflekteres i aktivitetene, engasjementet og
 165 alderssammensetningen. Vi er nysgjerrige og søker
 166 kunnskap på tvers av alder, bakgrunn og interesse-
 167 områder. Lokallagene er et inkluderende fellesskap
 168 det er lett å bli en del av.

Satsingsområder

1. Tiltrekke oss medlemmer med bredt spenn i alder og bakgrunn
2. Tillitsvalgte skal representere variasjonen i medlemsmassen

TILTAK

Lokallagene:

- 185 • inkluderer og inviterer til åpne møter
- 186 • informerer om laget og hvorfor bli medlem på
- 187 åpne arrangement
- 188 • bruker medlemsregisteret aktivt for å ha over-
- 189 sikt over og kontakt med medlemmene i laget
- 190 • har ulike møtesteder og møtedager for møtene
- 191 våre
- 192 • gjennomfører verveaktivitet i uke 5, 6 og 7
- 193 • har aktivitet under Bygdekvinneuka
- 194 • synliggjør mangfoldet i organisasjonen i bruk
- 195 av bilder og tekst på nettsider i all kommunika-
- 196 sjon
- 197 • jobber for å få lokallagsstyrer med styremed-
- 198 lemmer som har et bredt spenn i alder og bak-
- 199 grunn
- 200 • har en med ansvar for inkludering og mangfold
- 201 i lokallagsstyret
- 202 • samarbeider med kommunen og/eller organi-
- 203 sasjoner for godt inkluderingsarbeid lokalt

204 *Distriktslagene:*

- 205 • er med å markere Bygdekvinneuka og verve-
- 206 ukene
- 207 • Synliggjør mangfold og inkludering i bruk av
- 208 bilder og tekst
- 209 • inkluderings- og mangfoldsansvarlig i hvert
- 210 distriktslag med ansvar for å støtte og følge opp
- 211 arbeidet med inkludering og mangfold i lokal-
- 212 lagene
- 213 • jobber for å få styremedlemmer med et bredt
- 214 spenn i alder og bakgrunn

216 *Norges Bygdekvinnelag:*

- 217 • synliggjør mangfold og inkludering gjennom
- 218 måten vi kommuniserer på
- 219 • Informasjon om aktuelle støtteordninger til
- 220 arbeid med inkludering og mangfold i distrikts-
- 221 og lokallagene
- 222 • jobber for å få styremedlemmer med et bredt
- 223 spenn i alder, kompetanse og bakgrunn

Vi er en sterk organisasjon

224 Vi har fått mange nye lokallag over hele landet og vi
 225 har tydelige og dyktige tillitsvalgte med kunnskap,
 226 lyst og evne til fornying og utvikling av organisasjo-

227 nen. Det er givende og positivt å ta på seg verv.

228

229

230

231

232

233

234

235

Satsingsområder

1. Etablere flere nye lokallag
2. Få med flere tillitsvalgte i organisasjonsopplæringen, og styrke samarbeidet i organisasjonen.

236 TILTAK

237 *Lokallagene:*

- 238 • tar i bruk organisasjonsskolen i opplæringen av
- 239 tillitsvalgte
- 240 • delegerer oppgaver og lar nye medlemmer ta
- 241 ansvar innenfor saker de er engasjert i
- 242 • har god rutine for overlapping for å skape kon-
- 243 tinuitet i laget

244 **Distriktslagene:**

- 245 • motiverer til oppstart av nye lokallag
- 246 • har en plan for opplæring av nye tillitsvalgte
- 247 • tar i bruk organisasjonsskolen i opplæringen av
- 248 tillitsvalgte
- 249 • jobber for å ha god økonomi i laget, og benytter
- 250 seg av momskompensasjonsordningen, Studi-
- 251 eforbundet, prosjekter i Norges Bygdekvinne-
- 252 lag og lokale støtteordninger
- 253 • Følge opp lokallagene
- 254 • utarbeider årlig plan for rekruttering og verving,
- 255 med mål om 10 prosent vekst

256 **Norges Bygdekvinnelag:**

- 257 • gir økonomisk støtte og hjelp til oppstart av nye
- 258 lag
- 259 • inviterer til temamøter som er åpne for alle
- 260 • inviterer tillitsvalgte i distriktslaget til digitale
- 261 møter
- 262 • tar i bruk organisasjonsskolen i opplæringen av
- 263 tillitsvalgte
- 264 • arrangerer inspirasjonsseminar for medlem-
- 265 mene i 2025
- 266 • årlig medlemsundersøkelse

Sak 15a

Modernisering av formålsparagrafen i Norges Bygdekvinnelag

BAKGRUNN

Dagens formålsparagraf har stått uendret over lang tid. I sin nåværende språkdrakt er den vanskelig å bruke i det daglige arbeidet og i kommunikasjon av organisasjonens formål og de verdiene den står for. For at medlemmene og verden rundt lettere skal forstå betydningen av hvem Norges Bygdekvinnelag er, bør det derfor vurderes en modernisering av formålsparagrafen og tilpasse den til tiden vi lever i og utviklingen av organisasjonen.

GJELDENDE FORMÅLSPARAGRAF:

§1 Organisasjonens sitt formål

Organisasjonens formål er å samle kvinner som ser betydningen av aktive bygdemiljø og primærnæringene. Norges Bygdekvinnelag er en partipolitisk nøytral organisasjon som skal ivareta kvinnenenes og bygdefolkets kulturelle, sosiale og økonomiske interesser og bygge på likeverd, demokrati og kristen kulturarv.

STYRETS VURDERING

Norges Bygdekvinnelag er en kvinneorganisasjon. Med en mer presis formålsparagraf, vil det være mulig å vedtektsfeste at alle som støtter formålet, kan bli medlem.

Norges Bygdekvinnelag er partipolitisk uavhengig og livssynsnøytral. Den bygger på demokrati, likeverd og mangfold.

Norges Bygdekvinnelag skal bidra til levende bygder gjennom inkluderende møteplasser på tvers av generasjonene. Organisasjonen vil fremme norsk matproduksjon på norske ressurser, matkultur og håndverkstradisjoner. Gjennom organisasjonens aktiviteter bidrar vi til bedre folkehelse. Organisasjonen har lokallag både i bygder og byer.

Formålsparagrafen er den viktigste vedtekten en organisasjon har. En modernisering av formålsparagrafen krever en god og demokratisk prosess i organisasjonen slik at medlemmene sikres et sterkt eierskap og tilhørighet til organisasjonens formålsparagraf.

Det er derfor behov for at det utarbeides et forslag som blir sendt på en bred høring i organisasjonen før forslaget legges frem for landsmøte i 2026. Styret i Norges Bygdekvinnelag tar ansvar for igangsetting av dette arbeidet.

Styret ønsker å modernisere formålet uten å endre verdigrunnlaget, arbeidsmetode eller aktiviteter.

Forslag til vedtak

Det er behov for en modernisering av formålsparagrafen til Norges Bygdekvinnelag. Styret i Norges Bygdekvinnelag er ansvarlig for gjennomføring av prosessen. Forslaget sendes på en bred høring i organisasjonen før dette legges frem for landsmøte i 2026.

Sak 16

Vedtektsendringer

1. Endringsforslag fra Oppland Bygdekvinnelag og Lågen Bygdekvinnelag

BAKGRUNN

Oppland Bygdekvinnelag og Lågen Bygdekvinnelag ønsker å få helse inn i formålsparagrafen. Bakgrunnen for dette er at det vil gi lokallagene tilgang til å søke på midler til aktivitet gjennom Stiftelsen Dam. Her gis det støtte til forskning, men også til positive helsefremmende aktiviteter i regi av frivillige organisasjoner. I 2023 ble det delt ut i alt 300 millioner kroner.

Utfordringen for lokallagene i Norges Bygdekvinnelag er at søknader må gå via Norges Bygdekvinnelag og at organisasjonen må ha helse som et av formålene i sine vedtekter. Oppland Bygdekvinnelag og Lågen mener at Norges Bygdekvinnelag med sine aktiviteter og verdier bidrar til å fremme folkehelsen i befolkningen og at dette derfor bør tydeliggjøres i formålsparagrafen.

GJELDENE ORDLYD:

§1 Organisasjonens sitt formål

Organisasjonens formål er å samle kvinner som ser betydningen av aktive bygdemiljø og primærnæringene. Norges Bygdekvinnelag er en partipolitisk nøytral organisasjon som skal ivareta kvinnenes og bygdefolkets kulturelle, sosiale og økonomiske interesser og bygge på likeverd, demokrati og kristen kulturarv.

FORSLAG FRA OPPLAND BYGDEKVINNELAG OG LÅGEN BYGDEKVINNELAG:

§1 Organisasjonens sitt formål

Organisasjonens formål er å samle kvinner som ser betydningen av aktive bygdemiljø og primærnæringene. Norges Bygdekvinnelag er en partipolitisk nøytral organisasjon som skal ivareta kvinnenes og bygdefolkets kulturelle, sosiale, helsemessige og økonomiske interesser og bygge på likeverd, demokrati og kristen kulturarv.

STYRETS VURDERING

Styret i Norges Bygdekvinnelag støtter Oppland Bygdekvinnelag og Lågen Bygdekvinnelag sine vurderinger. Norges Bygdekvinnelag med sine aktiviteter og møteplasser handler i stor grad om å bidra til god fysisk og psykisk helse i befolkningen. I sak 15 til landsmøtet foreslår styret å modernisere Norges Bygdekvinnelags formålsparagraf, og at det legges frem et forslag på landsmøte i 2026. Å innlemme folkehelse vil være naturlig å drøfte i forbindelse med denne prosessen. Styret ønsker derfor ikke at det gjøres et vedtak om endring i formålsparagrafen nå.

Forslag til vedtak

Det vises til sak 15 med forslag til vedtak om modernisering av formålsparagrafen. Å innlemme folkehelse må drøftes i forbindelse med denne prosessen og frem mot landsmøte i 2026.

VEDLEGG

Brev fra Lågen Bygdekvinnelag.

2. Endringsforslag fra Telemark Bygdekvinnelag

BAKGRUNN

I vedtektene om organisasjon §4f heter det at lederverv i Norges Bygdekvinnelag, distriktslag og lokallag har en makstid på 6 år sammenhengende. Denne bestemmelsen ble vedtatt på årsmøte i Norges Bygdekvinnelag i 2014.

Begrunnelsen for denne endringen var behovet for oftere utskifting av ledere i organisasjonen enn hva som var praksisen den gang. Enhver leder, enten det er som lokallagsleder, fylkesleder eller som styreleder i Norges Bygdekvinnelag, tilfører sitt nivå i organisasjonen ulik kompetanse, inspirasjon og engasjement.

Det er likevel sunt for organisasjonen på alle nivå med fornyelse. Dette er også bakgrunnen for at Telemark Bygdekvinnelag nå ønsker tilsvarende bestemmelse i form av et nytt punkt i §4 for øvrige styremedlemmer i lokallaget, distriktslaget og sentralstyret, da med en makstid på 8 år sammenhengende.

GJELDENE ORDLYD:

§4 Organisasjon

f) Lederverv i Norges Bygdekvinnelag, distriktslag og lokallag har en makstid på 6 år sammenhengende.

FORSLAG TIL VEDTAK FRA TELEMARK BYGDEKVINNELAG:

§4 Organisasjon

g) Styreverv foruten leder i Norges bygdekvinnelag, distriktslag, og lokallag har en makstid på 8 år sammenhengende.

STYRETS VURDERING

Styret i Norges Bygdekvinnelag støtter Telemark Bygdekvinnelag sitt forslag. Dette legges til §4f. Det er god organisasjonskultur at medlemmer i styret skiftes ut over tid og at kompetanse og engasjement overføres og fornyes.

Forslag til vedtak

§4 Organisasjon

f) Lederverv i Norges Bygdekvinnelag, distriktslag og lokallag har en makstid på 6 år sammenhengende. Resterende styreverv i Norges Bygdekvinnelag, distriktslag, og lokallag har en makstid på 8 år sammenhengende.

VEDLEGG

Sak fra Telemark Bygdekvinnelag.

3. Endringsforslag fra styret i Norges Bygdekvinnelag

BAKGRUNN

I forbindelse med gjennomgangen og endring i vedtektene i 2018 ble fristen for innkalling og saksdokumenter til landsmøte endret fra to uker til fire uker. Dette ble gjort uten at øvrige tidsfrister i organisasjonens årshjul ble endret slik som tidspunkt for årsmøter i distriktslag og lokallag. Den praktiske konsekvensen av dette er at det blir for knapp tid mellom årsmøtene i distriktslaget og sentralstyrets mulighet for en god behandling av innkomne saker til landsmøtet innen fristen for utsending.

Styret i Norges Bygdekvinnelag ønsker derfor å endre vedtekten §5e fra fire til to uker for fristen for utsending av saksliste og dokumenter til landsmøte.

GJELDENDE ORDLYD:

§5 Landsmøte/årsmøte

e) Landsmøtet skal kunngjøres minst 10 uker i forveien, distriktsårsmøtet minst 8 uker i forveien og lokallagsårsmøtet minst 4 uker i forveien, alle med skriftlig varsel. Innkalling og saksliste/dokumenter for landsmøte skal sendes ut 4 uker før møtet, for årsmøter 2 uker før møtet. Ekstraordinært lands - møte/årsmøte kan innkalles med 2 ukers varsel.

Forslag til vedtak

§5 Landsmøte/årsmøte

e) Landsmøtet skal kunngjøres minst 10 uker i forveien, distriktsårsmøtet minst 8 uker i forveien og lokallagsårsmøtet minst 4 uker i forveien, alle med skriftlig varsel. Innkalling og saksliste/dokumenter for landsmøte skal sendes ut 2 uker før møtet, for årsmøter 2 uker før møtet. Ekstraordinært landsmøte/årsmøte kan innkalles med 2 ukers varsel.

4. Endringsforslag fra styret i Norges Bygdekvinnelag

BAKGRUNN

Styret i Norges Bygdekvinnelag mener det er behov for en nærmere drøfting rundt behovet for en presisering av hvem som har rett til å legge frem saker for landsmøtet og fristen for å sende forslag til vedtektsendringer og endringer i politisk plattform til landsmøte.

Bakgrunnen for dette er noe ulik praksis i lokallagene hvorvidt det er tilstrekkelig med et vedtak i styret i lokallaget for å fremme en sak til landsmøte, eller om det krever et årsmøtevedtak i lokallaget.

Styret i Norges Bygdekvinnelag mener det er viktig å sikre en god demokratisk prosess hvor alle medlemmene får mulighet til å delta i debatten og beslutningene. Styret mener derfor at det er behov for en presisering av dette i vedtektene. Praksis i dag er at innkomne saker fra lokallag og saker fra styret i distriktslaget til landsmøte skal behandles av årsmøte i distriktslaget. Distriktsårsmøter holdes årlig innen 1. april jfr. §5b. For vedtektsendringer og endringer i politisk plattform er det en frist på 16 uker før ordinært landsmøte skal holdes. Dette innebærer i praksis at det ikke er tid til å behandle disse sakene i årsmøtet i distriktslaget. Styret mener derfor at det vil være hensiktsmessig at denne fristen endres fra 16 uker til 8 uker før landsmøtet.

GJELDENE ORDLYD:

§5 Landsmøte/årsmøte

f) Rett til å legge frem saker for landsmøtet har Norges Bygdekvinnelags styre, distriktslag og lokallagene etter tilslutning i distriktslag, Norges Bondelag og Norges Bygdeungdomslag. Saker som skal behandles av landsmøtet må være kommet inn til styret minst 8 uker før ordinært landsmøte skal holdes. Forslag til vedtektsendringer og endringer i politisk plattform må være kommet inn til styret minst 16 uker før ordinært landsmøte skal holdes.

Styret foreslår å legge til følgende setning i §5f: Saker fremmet av et lokallag til landsmøte må ha tilslutning fra årsmøte i lokallaget og å fjerne siste setning i §5f.

Forslag til vedtak

§5 landsmøte/årsmøte

f) Rett til å legge frem saker for landsmøtet har Norges Bygdekvinnelags styre, distriktslag og lokallagene etter tilslutning i distriktslag, Norges Bondelag og Norges Bygdeungdomslag. Saker fremmet av et lokallag i Norges Bygdekvinnelag til landsmøte må ha tilslutning fra årsmøte i lokallaget. Saker som skal behandles av landsmøtet må være kommet inn til styret minst 8 uker før ordinært landsmøte skal holdes.

5. Endringsforslag fra Troms Bygdekvinnelag og Kvæfjord Bygdekvinnelag

BAKGRUNN

I vedtektene fra 2022 står det at både leder og nestleder i lokallagene og distriktslagene skal velges for 1 år, mens de andre styremedlemmene velges for 2 år «på en slik måte at bare halvparten av styremedlemmene er på valg samtidig». Trom Bygdekvinnelag og Kvæfjord Bygdekvinnelag mener at i små lokallag og distriktslag med få styremedlemmer kan det bety at (nesten) hele styret er på valg samtidig, og at det blir full utskifting av styremedlemmer. Dette mener Troms Bygdekvinnelag og Kvæfjord Bygdekvinnelag er lite hensiktsmessig, og ønsker at nestleder velges for 2 år som de andre styremedlemmene. I tillegg står det i vedtektene ikke noe om valgtid for varamedlemmer i lokallag og distriktslag. Troms Bygdekvinnelag og Kvæfjord Bygdekvinnelag ønsker at dette tas inn igjen slik at varamedlemmene velges for 1 år.

GJELDENE ORDLYD:

*§6 Landsmøtets/årsmøtets gjøremål
g Velge:*

Leder, nestleder og styremedlemmer med vararepresentanter for gjeldende organisasjonsledd. For sentralstyret velges alle for to år, mens for distriktslag og lokallag velges leder og nestleder for ett år og øvrige styremedlemmer for to år på en slik måte at bare halvparten av styremedlemmene er på valg samtidig.

FORSLAG TIL VEDTAK FRA TROMS BYGDEKVINNELAG OG KVÆFJORD BYGDEKVINNELAG:

*§6 Landsmøtets/årsmøtets gjøremål
g Velge:*

Leder, nestleder og styremedlemmer med vararepresentanter for gjeldende organisasjonsledd. For sentralstyret velges alle for to år, mens for distriktslag og lokallag velges leder for et år og nestleder og øvrige styremedlemmer for to år på en slik måte at bare halvparten av styremedlemmene er på valg samtidig. I distriktslag og lokallag velges vararepresentanter for 1 år.

STYRETS VURDERING

Styret i Norges Bygdekvinnelag støtter ikke forslaget fra Troms Bygdekvinnelag og Kvæfjord Bygdekvinnelag. Nestleder som en del av styret er valgt for to år og vil derfor sikre nødvendig fleksibilitet og kontinuitet i de respektive styrene.

Forslag til vedtak

Det gjøres ingen endringer i §6g Velge 1.

VEDLEGG

Sak fra Troms Bygdekvinnelag og Kvæfjord Bygdekvinnelag.

6. Endringsforslag fra styret i Norges Bygdekvinnelag

BAKGRUNN

Styret i Norges Bygdekvinnelag ser behov for å velge både nestleder og 2. nestleder til styret i Norges Bygdekvinnelag. Bakgrunnen for dette er større forutsigbarhet dersom det inntreffer situasjoner som innebærer behov for endringer i styrets ledelse.

GJELDENE ORDLYD:

§6 Landsmøtets/årsmøtets gjøremål

g) Velge:

1. Leder, nestleder og styremedlemmer med vararepresentanter for gjeldende organisasjonsledd. For sentralstyret velges alle for to år, mens for distriktslag og lokallag velges leder og nestleder for ett år og øvrige styremedlemmer for to år på en slik måte at bare halvparten av styremedlemmene er på valg samtidig.

Forslag til vedtak

§6 Landsmøtets/årsmøtets gjøremål

g) Velge:

1. Leder, nestleder og styremedlemmer med vararepresentanter for gjeldende organisasjonsledd. For sentralstyret velges 2. nestleder. For sentralstyret velges alle for to år, mens for distriktslag og lokallag velges leder og nestleder for ett år og øvrige styremedlemmer for to år på en slik måte at bare halvparten av styremedlemmene er på valg samtidig.

Sak 17

Rammebudsjett for 2025 og 2026

BAKGRUNN

Et rammebudsjett er et dokument for økonomistyring samtidig som dokumentet fremstiller målene Norges Bygdekvinnelag har for budsjettperioden. Rammebudsjettet trekker de overordnede linjene og angir de økonomiske rammene som Norges Bygdekvinnelag skal drives innenfor. Budsjettet viser de forventede inntektsposter og kostnader i budsjettperioden.

Rammebudsjettet skal vedtas på landsmøte og er retningsgivende for styrets løpende arbeid. Forut for hvert driftsår vedtar styret et mer detaljert budsjett.

Norges Bygdekvinnelags rammebudsjett er basert på antatte forutsetninger for fremtiden selv om det kan knyttes usikkerhet til både til inntekts- og kostnadsposter.

Rammebudsjettet er satt opp som aktivitetsregnskap i tråd med anbefaling om god regnskapsskikk for frivillige organisasjoner.

FORUTSETNINGER

Forslag til rammebudsjett for 2025 og 2026 er basert på et noe høyere aktivitetsnivå enn de to foregående årene og med en årlig ramme på rundt 15 millioner kroner. Det legges opp til at rammebudsjettet går i balanse.

MEDLEMSUTVIKLING

Norges Bygdekvinnelag har for 2023 hatt en positiv medlemsutvikling. Antall betalende medlemmer i 2023 var 10 036 og 9 846 i 2022.

Det er i rammebudsjettet for 2025 og 2026 lagt inn en forutsetning om en økning i medlems-tallet på 200 medlemmer årlig. Kontingenten indeksreguleres årlig jamfør vedtak fattet på

landsmøtet i 2018. For 2024 er medlemskontingenten på kroner 765,- og kroner 380,- for medlemmer under 40 år.

PRIORITERINGER

I rammebudsjettet for 2025 og 2026 legges det opp til et fortsatt høyt aktivitetsnivå, organisasjonsutvikling og synlighet i tråd med Norges Bygdekvinnelags strategi mot 2026. Fokus på aktiviteter i lokallaget og rekruttering, må prioriteres.

INNTEKTER

Norges Bygdekvinnelags rammebudsjett er basert på medlemskontingent som den viktigste finansieringskilden. I rammebudsjettet for 2025 og 2026 er det lagt opp til at denne vil utgjøre ca. 50 prosent av inntekten.

KOSTNADER

Kostnadene i rammebudsjettet er knyttet til løpende drift og aktiviteter i organisasjonen. Det er i rammebudsjettet lagt opp til en årlig lønnsutvikling og kostnadsvekst på 4%.

Forslag til vedtak

Rammebudsjettet for 2025 og 2026 godkjennes.

VEDLEGG

Rammebudsjett for 2025 og 2026.

Vedlegg | sak 16

Rammebudsjett 2026 - 2025

	Rammebudsjett 2026	Rammebudsjett 2025	Budsjett 2024
ANSKAFFELSE AV MIDLER			
Medlemsinntekter	-8 108 000	-7 730 000	-7 500 000
Offentlige tilskudd	-1 200 000	-1 000 000	-1 000 000
Andre tilskudd	-4 890 000	-5 840 000	-5 080 000
Sum tilskudd	-6 090 000	-6 840 000	-6 080 000
Opptjente inntekter fra operasjonelle aktiviteter fordelt på:			
Innsamlede midler, gaver, mv.	-200 000	-150 000	-150 000
Opptjente inntekter fra aktiviteter	-200 000	-200 000	-190 000
Finans og investeringsinntekter	-300 000	-300 000	-300 000
Sum andre inntekter	-700 000	-650 000	-640 000
SUM INNTEKTER	-14 898 000	-15 220 000	-14 220 000
KOSTNADER			
Kostnader til anskaffelse av midler	1 202 300	1 253 200	1 116 300
BEVILGNINGER			
Internasjonalt arbeid - Guatemala	200 000	150 000	150 000
Årets lokallag	30 000	30 000	30 000
Overføring lokallag og distriktslag	2 823 000	2 762 000	2 325 000
Sum bevilgninger	3 053 000	2 942 000	2 505 000
KOSTNADER TIL AKTIVITETER I ORGANISASJONEN			
Forbruker- og matpolitikk	581 400	355 600	342 200
Bygdekvinnelaget som samfunnsaktør	306 200	209 700	203 400
Kvinnesolidaritet	290 500	165 500	159 800
Organisasjonsutvikling og medlemspleie	2 014 100	2 434 600	1 909 700
Nasjonale prosjekter	2 070 500	3 200 000	2 890 000
Tillitsvalgsapparatet	2 044 700	1 394 700	1 940 400
Sum kostnader aktiviteter i organisasjonen	7 307 400	7 760 100	7 445 500
Kontorkostnader	3 334 800	3 260 900	3 143 800
SUM KOSTNADER	14 897 500	15 216 200	14 210 600
AKTIVITETSRESULTAT	-500	-3 800	-9 400
(- er positivt resultat)	Overskudd	Overskudd	Overskudd

Sak 18

Valg og fastsettelse av godtgjørelser

Valgnemndas innstilling til styre i Norges Bygdekvinnelag 2024-2026

Leder	Anne Irene Myhr	Nord-Trøndelag	Sone A	Ny
1. nestleder	Sanna Røhr	Hedmark	Sone D	Ny/gjenvalgt i styret
2. nestleder	Monika Frisvold Vågan	Møre og Romsdal	Sone B	Ny/gjenvalgt i styret
Styremedlem	Signe Opdal	Sogn og Fjordane	Sone B	Gjenvalgt
Styremedlem	Marit Green Tymczuk	Vestfold	Sone C	Gjenvalgt
Styremedlem	Eva Dybwad Alstad	Nord-Trøndelag	Sone A	Gjenvalgt
Styremedlem	Borghild Grav Strekerud	Østfold	Sone C	Ny
1 vara	Anne Drugli	Buskerud	Sone D	Ny
2. vara	Borgny Sletten	Oppland	Sone D	Gjenvalgt
3. vara	Solveig Marie Ådneram	Rogaland	Sone B	Ny

Valg av ledere av landsmøteforhandlingene 2026

Torunn Kvarme Aurstad	Akershus	Gjenvalgt
Gunn Jorunn Sørum	Akershus	Ny

Valg av valgnemnd

Valget av medlemmer og varamedlemmer gjelder for 2 landsmøteperioder, mens leder og nestleder utpekes for 1 landsmøteperiode.

Merete Helander	Troms	Sone A	Ikke på valg
Vara Hilde Furuseth Johansen	Nordland	Sone A	Ikke på valg
Liv Spilde	Hordaland	Sone B	Ny
vara Ruth Soma	Rogaland	Sone B	Ny
Nadja Stumberg	Østfold	Sone C	Ikke på valg
Vara Tove Hoppestad	Telemark	Sone C	Ikke på valg
Anne Kvalfoss	Hedmark	Sone D	Ny
Vara: Irene K. Furulund	Akershus	Sone D	Ny

Leder og nestleder til valgnemnda 2026

Leder Nadja Stumberg	Østfold	Sone C
Nestleder Merete Helander	Troms	Sone A

Valg av revisor

Flyt Revisjon AS velges som revisor for Norges Bygdekvinnelag.

Fastsettelse av godtgjørelse til styret

Leder	kr 250.000,-	endres (fra 220. 000)
Nestleder	kr 50.000,-	uendret
Styremedlem i AU	kr 15.000,-	uendret
Styremedlemmer:		
Faste medlemmer	kr 15.000,-	uendret
1. vararepresentant	kr 15.000,-	uendret
Norges Bygdekvinnelags representant i NBU	kr 6.000,-	uendret

Daggodtgjørelser pr møte-/reisedag for styremedlemmer, vararepresentanter og utvalgsmedlemmer: kr. 1500,- (uendret) for møte over 6 timer og kr. 750,- for møte under 6 timer (uendret). Ingen møtegodtgjørelse for årsmøtedagene (uendret).

Dekning av reisekostnader

Reisekostnader dekkes etter regning og kilometergodtgjørelse etter statens satser.

Godtgjørelse for bruk av telefon

Leder:	kr4.000,- pr år	uendret
AU-medlemmer:	kr 1.500,- pr år	uendret
Styremedlemmer:	kr 1.500,- pr år	uendret
Leder i valgnemnda	kr 500,- pr år	uendret

Reise- og oppholdskostnader for årsmøtedelegater

Kost- og oppholdsutgifter til landsmøtedelegatene blir betalt av Norges Bygdekvinnelag.

Distriktslagene dekker reiseutgifter for sine delegater. Reisefordelingsprinsippet, fordeling pr. delegat, blir lagt til grunn. Norges Bondelag og Norges Bygdeungdomslag betaler selv for sine representanter.

Presentasjon av innstilte til styret i Norges Bygdekvinnelag



Leder
Anne Irene Myhr
NORD-TRØNDELAG

Alder: 61 år
Mobil: 48 16 82 79
E-post: anne.irene.myhr@ntebb.no
Utdanning: Landbruksøkonomi ved Høgskulen i Nord-Trøndelag, og pedagogikk ved NTNU
Yrke: Seniorrådgiver ved Nasjonalt kompetansesenter for Distriktsutvikling, Distriktssenteret, med kontor i Steinkjer.
Verv: Anne Irene har hatt mange ulike verv fra 1986. Det nevnes noen av dem her. Leder i Sparbu Bygdekvinnelag og Leder av Nord-Trøndelag Bygdekvinnelag. Hun har vært aktiv i lokalpolitikken, som fast medlem i kommunestyret i 4 perioder, og fast medlem i fylkestinget i Nord-Trøndelag. Medlem av styret i Norges Idrettsforbund og leder av kontrollutvalget. Hun har i tillegg hatt diverse verv i Norges Bondelag, Trøndelag Bondelag og Norges Bygdeungdomslag.



1. nestleder
Sanna Rør
HEDMARK

Alder: 55 år
Mobil: 41 27 91 33
E-post: jaakkolasanna@hotmail.com
Utdanning: Bachelor i reiselivsledelse, tidligere utdanning innen hotell og restaurant.
Yrke: Turoperatør
Verv: Leder i Hedmark Bygdekvinnelag, sekretær i Ringsaker Bygdekvinnelag, FAU. Styremedlem og redaktør i Norsk-finsk forening.



2. nestleder Monika Frisvold Vågan

MØRE OG ROMSDAL

Alder: 59 år
Mobil: 91 60 53 90
E-post: monikafrisvoldvagan@yahoo.no
Utdanning: Helse og miljøfag, autorisert apotektekniker.
Yrke: Dagligvarebransjen og er fosterhjem.
Verv: Hovedverneombud Ullevål Apotek, leder i ungdomsutvalget Rauma Skytterlag. Startet opp Rauma fotoklubb. Leder i Eidsbygda Bygdekvinnelag og fylkesleder i Møre og Romsdal Bygdekvinnelag.



Styremedlem Marit Green Tymczuk

VESTFOLD

Alder: 49 år
Mobil: 92 44 02 39
E-post: marit@nordrenauf.no
Utdanning: Barnevernspedagog, psykologi grunnfag, ex.phil, administrasjon og ledelse, grunnfag bibliotek og informasjon.
Yrke: Avdelingsleder for støttekontakt og privat avlastning, Holmestrand kommune.
Verv: Lokallagsleder og kasserer i Vassås og Hof Bygdekvinnelaget, sekretær og leder i det lokale bondelaget.



Styremedlem Eva Dybwad Alstad

NORD-TRØNDELAG

Alder: 58 år
Mobil: 48 04 28 77
Utdanning: Biolog (hovedfag), etterutdanning husdyrfag, Ped. og veiledningspedagogikk.
Yrke: Seniorrådgiver landbruk hos Statsforvalteren i Trøndelag. Har tidligere jobbet i Direktoratet for naturforvaltning og Mattilsynet.
Verv: Leder i Skatval Bygdekvinnelag. Tidligere sekretær i Nord-Trøndelag Bygdekvinnelag og tidligere 1. vara til kommunestyret i Stjørdal.



Styremedlem Signe Opdal

SOGN OG FJORDANE

- Alder:** 48 år
Mobil: 91 36 55 28
E-post: sigopd@gmail.com
Utdanning: Økonomi og administrasjon. Bachelor — barnehagelærer.
Yrke: Pedagogisk leder i barnehage og driver gårdsbruk med 130 mål frukt og bær.
Verv: Styremedlem i Sogn og Fjordane Bygdekvinnelag, styremedlem i Innvik Bygdekvinnelag, nestleder i kor i Vikja. Styremedlem i Gartnerhallen Vest og tillitsvalgt i Utdanningsforbundet.



Styremedlem Borghild Grav Strekerud

ØSTFOLD

- Alder:** 60 år
Mobil: 97 95 21 62
E-post: borghildgs@hotmail.com
Utdanning: Kokk og kostøkonom. I voksen alder har hun videreutdannet seg i pedagogikk og ledelse.
Yrke: Arbeider som enhetsleder for mat og vaskeritjenester i Rakkestad kommune.
Verv: Tidligere aktiv i Bygdeungdomslaget og 4H. Leder av Rakkestad Bygdekvinnelag. Aktiv i Stiftelsen Markens Grøde som arrangerer Mat og landbruksmesse hvert 2 år. Sitter som leder av bygdekvinnelagene i kommunen med mål om å fremme ulike aktiviteter i og rundt bygdetunet. Har sittet i distriktsstyret fra 2020 til mars i år med ansvar for skolering og bunad. Fortsetter arbeidet med å fremme bunadene til Østfold Bygdekvinnelag.



1. vara Anne Drugli

BUSKERUD

- Alder:** 32 år
Mobil: 47 60 20 15
E-post: anne.drugli@gmail.com
Utdanning: Master i økonomi og ledelse med spesialisering innen markedsføring.
Yrke : Optikerassistent i Hønefoss.
Verv: Sekretær i Børsa og Viggja Bygdekvinnelag fra oktober 2017-2021. Nestleder i Sør-Trøndelag Bygdekvinnelag 2018-2019 og leder fra 2019 til 2022. Styremedlem i Trøndelag bondelag i perioden 2018-2021. Er nå medlem i Norderhov Bygdekvinnelag.



2.vara Borgny Sletten

OPPLAND

Alder: 50 år
Mobil: 90 56 82 05
E-post: lysaakergard@gmail.com
Utdanning: Fagbrev som kokk.
Yrke: Gårdbruker og BPA koordinator i Innlandet.
Verv: Leder av Oppland Bygdekvinnelag og Ruste Bygdekvinnelag. Fylkesleder i Nei til EU, leder for Senterkvinnene i Oppland og studieleder i Oppland Senterparti. Har vært sentralstyremedlem i Senterkvinnene i 2 år og har diverse andre frivillige verv.



3. vara Solveig Marie Ådneram

ROGALAND

Alder: 39 år
Mobil: 92 01 80 23
E-post: solveig.adneram@gmail.com
Utdanning: Idrettslinje videregående og NMBU. God erfaring med organisasjonsarbeid.
Yrke: Driver egen lokal kjøttforedlingsbedrift. Har arbeidet i mange år i turistnæringen. Har blant annet vært prosjektleder for flere større arrangementer som Sirdalsdagene og NM i saueklipping.
Verv: Norges Bygdeungdomslag: 8 år i lokallagsstyret, 4 år i fylkestyret, 2 år i sentralstyret og tevlingsleder for Landsstevnet i 2011. Norges Bygdekvinnelag: 8 år i lokallagsstyret (6 år som leder), 4 år i distriktsstyret (2. og 1. vara, og 2 år som nestleder). Har deltatt i prosjektgruppa Ung40 og utviklet og holdt kurs i valgnemndsarbeid.

Vedlegg | sak 12a

Sak til Landsmøtet i Norges Bygdekvinnelag 8. – 9. juni 2024 i Ålesund

Endring av beregningsmodell for fordeling av kontingent:

På årsmøtet i Buskerud Bygdekvinnelag 25. mars 2023 ble det under sak 5 enstemmig vedtatt at innkomne saker fra Nordre Modum og Bakke Bygdekvinnelag skulle legges fram for Landsmøtet i Norges Bygdekvinnelag i 2024.

Nordre Modum Bygdekvinnelag begrunnet sitt forslag om endring i beregningsmodellen på følgende vis:

«Årsmøtet i Nordre Modum Bygdekvinnelag vedtok at sak skulle sendes til årsmøtet til Buskerud Bygdekvinnelag om omfordeling av kontingenten. Vi opplever kontingenten i Norges Bygdekvinnelag som relativt høy og synes det er prinsipielt feil at den fordeles kun mellom sentral- og fylkesleddet og ingen ting tilfaller lokallagene.

Lokallagene har en utfordrende økonomisk situasjon på lik linje med andre deler av organisasjonen. Vi som lokallag må kreve inn inngangspenger/drive loddsalg på våre møter for å dekke kostnadene til våre aktiviteter (eksempelvis leie av lokaler for møter). Vårt lag så seg på siste årsmøte nødt til, å fordoble denne deltageravgiften for å dekke kostnadene til aktivitetene. Dette er utgifter som til sammen dreier seg om ca. kr 1500 per år for hvert enkelt medlem og som kommer i tillegg til kontingenten fra NBK. Til tross for at vårt lag aktivt har deltatt i og fått støtte til prosjekter fra NBK, mottatt støtte fra lokal bank, aktivt søk og fått støtte fra studieforbundet og hatt egenandel på aktiviteter gikk lokallaget tilnærmet i null i 2022. Denne situasjonen gjør at vi må vurdere og gjøre en sterk prioritering av hva vi kan delta på av for eksempel årsmøte i distriktslaget og sentrale arrangement.

Norges Bygdekvinnelag har hatt synkende medlemstall og oppfordrer lokallagene til aktiv medlemsverving. Medlemmene må i stor grad rekrutteres lokalt der størsteparten av aktiviteten foregår. Lokallagene har liten motivasjon for at potensielt nye medlemmer skal melde seg inn i NBK så lenge ingen andel av kontingenten tilfaller lokallaget. Hadde lokallagene hatt en andel av kontingenten ville dette vært en direkte økonomisk motivasjon for å jobbe med å få nye medlemmer til å melde seg inn i NBK.

Dersom vi sammenligner NBK med andre tilsvarende treleddede organisasjoner som Norges Bondelag og Norske Kvinners Sanitetsforening så har begge disse organisasjonene en tredeling av kontingenten der lokallagene får en andel og har motivasjon for å øke medlemstallet lokalt.

Vår oppfatning er at distriktslagene har i dag en annen og mindre oppgave enn tidligere da informasjonsflyten har endret seg i retning av mer direktekommunikasjon mellom sentralt og lokalt nivå. Lokallagene deler mye informasjon om bygdekvinnelaget på hjemmesider og sosiale medier. Lokallagene har også overtatt ansvaret for arrangementer som tidligere var organisert av fylkeslaget. Dette er også argumenter for en omfordeling av kontingenten. Nordre Modum

I dag er det en fordeling av kontingenten der en stor del går til sentralleddet og en mindre del tilfaller distriktslagene (ref. sak 12f på landsmøtet i 2022). Vi er den oppfatningen at beregningsmetoden bør endres slik at lokallagene får en andel av kontingenten etter antall medlemmer. Vårt forslag er at lokallagene framover får halvparten av den andelen av kontingenten som distriktslaget får i dag.

Vedlegg | sak 12b

1. Innkomen sak frå Sirdal Bygdekvinnelag:

Til Rogaland Bygdekvinnelag v/Åse Berit Fidjeland

SAK TIL ÅRSMØTE – medlemskontingent

Dette er en sak som har vært drøftet tidligere i vårt lokallag, og muligens også på fylkesnivå. Likevel mener vi at den bør vurderes på nytt og gjerne løftes opp til årsmøte sentralt. Vi finner det meget urimelig at Lokallaget ikke skal få noe av medlemskontingenter som våre medlemmer betaler til NBK. Vi er usikre på om noe blir refundert til Fylkeslaget og ber om et svar på det.

Sirdal Bygdekvinnelag har vært meget aktive de siste årene og har drevet sine aktiviteter på egen hånd med lokale samarbeidspartnere. Dette har gitt oss en stor gevinst med 100% økning av medlemsmassen bare det siste året. Dette er gledelig for vår organisasjon og NBK ønsker aktive lokallag. Når all medlemskontingent går til sentral-leddet og ingen ting til lokallaget må man reagere. Våre aktiviteter er ikke initiert gjennom NBK sentralt og vi har derfor ikke søkt om noen form for prosjektmidler.

Vi er kjent med at andre sammenlignbare organisasjoner refunderer noe av medlemskontingenten tilbake til lokallaget. Dette gjør også Bondelaget, og ulike idrettsorganisasjoner.

Vi ber om at denne saken tas opp på årsmøte.

Med vennlig hilsen styret i Sirdal Bygdekvinnelag v/leder Tone Østtveit Kvinen
21.11.2023

Saka blei lagt fram av leiar i Sirdal bygdekvinnelag Tone Østtveit Kvinen.

Forslag til vedtak: Saka blir sendt til Norges bygdekvinnelag sitt landsmøte juni 2024

Vedtak: Saka blir sendt til Norges bygdekvinnelag sitt landsmøte juni 2024

54 for, 1 mot forslaget

Vedlegg | sak 12c

Sak til NBK`s Landsmøte 6 og 7 juni 2024 i Ålesund

Saken

Fordeling av medlemskontingenten på tre ledd, 70% sentralt, 15% distrikts-ledd og 15% til lokalledet.

Aust-Agder Distriktslag hadde saken fra Buskerud Bygdekvinnelag oppe på vårt årsmøte.

Det ble stemt over saken og resultatet ble: 16 for 3 imot og 3 blanke.

Vedtak

Aust-Agder Bygdekvinnelag støtter Saken til Buskerud Bygdekvinnelag om fordeling av kontingent.

Med Hilsen,

Liv Bruskeland Holm

Distriktsleder

Vedlegg | sak 12d



Sak 10B – Halv kontingent – Askim Bygdekvinnelag

Askim Bygdekvinnelag ønsker å fremme følgende sak til årsmøte i Østfold Bygdekvinnelag:

Vi ønsker at alle nye medlemmer får halv kontingent første året de er medlem i bygdekvinnelaget. Dette for at nye medlemmer skal bli kjent med vår organisasjon.

Vi tenker dette vil øke rekrutteringen til lokallagene, noe som er viktig for alle lagenes eksistens.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet i Østfold Bygdekvinnelag støtter forslaget til Askim Bygdekvinnelag og videresender saken til landsmøte i 2024.

Vedlegg | sak 12e

Sak 11: Ny fordeling av medlemskontingenten

Frå Ulvik Bygdekvinneleg.

Sak til Hordaland Bygdekvinneleg sitt Årsmøte

Kontingent.

Alle medlemmer i bygdekvinneleg betaler sin kontingent direkte til NBK.

Fylkeslaga/distriktslaga mottek ein del støtte til si drift frå NBK, lokallaga får nytta heimesider og mottek hjelp frå både fylkeslag og NBK, men må ordna seg med driftsmidlar sjølve.

Det er ynskjeleg at alle lokallag får tilført ein grunnsom frå NBK, og i tillegg ein sum for tal medlemmer. Det siste vil inspirera til meir medlemsverving.

I lokallaga arbeider me med inkludering og å få med oss nytilflytta. Vårt lokallag har ingen medlemmer blant flyktningar. Me tenkjer at så høg pris på medlemskontingent hindrar dei i å melda seg inn i laget.

Me ynskjer ei reduksjonsordning i medlemskontingent for dei som kjem under omgrepet flyktningar.

Hordaland Bygdekvinneleg har diskutert denne saka og det er ei kjensgjerning at kontingent er oppe som sak på kvart landsmøte. Og har kome fleire gonger som sak i Hordaland Bygdekvinneleg sine årsmøte.

Det vert sak på landsmøte i år der strukturen i Bygdekvinneleg vert diskutert. Dette vart sendt på høyring til alle laga i Noreg. Korleis dei tre nivåa dele med seg ansvar og samarbeider. Og om alle ledda skal arbeida på same nivå som i dag eller om det skal endrast. Hordaland Bygdekvinneleg sin høyringsuttale gjekk ut på at me ynskje den strukturen slik den er i dag.

Lokallaga har større moglegheiter i sine lokale bygder å tena inn pengar direkte enn distriktslaga. For eksempel med sal av kaffi og kaffimat under tilstellingar eller på andre måtar.

Med den aktiviteten og støtta som Norges Bygdekvinneleg sentralt utøver så ser me at det må takast vekk noko om dei skal kunna dela på kontingenten annleis enn i dag og det sama gjeld distriktslaga.

Me sender denne saken vidare til Landsmøte til handsaming. Kanskje høver den inn i debatten rundt strukturen i Norges Bygdekvinneleg.

Vedlegg | sak 12f

Sak 12: Revidert og betre formålsparagraf i Norges Bygdekvinnelag

Forslag til sak til landsmøte i Norges Bygdekvinnelag

Sendt frå Grethe Brundtland Omvikdalen Bygdekvinnelag, med støtte frå Hordaland Bygdekvinnelag.

«Sentralstyret vert oppmoda om å sette ned ei arbeidsgruppe for å utarbeide forslag til ny formålsparagraf for organisasjonen.»

Grunngjeving for forslaget:

Formålsparagrafen slik han er i dag, er lite konkret og gir ikkje uttrykk for kva organisasjonen står for. Organisasjonen står for viktige verdiar og utfører eit omfattande og verdfullt arbeid. Dette bør synast i formålsparagrafen.

Organisasjonen har i dag både menn og kvinner som medlemmer, noko vi ønskjer. Med ein presis formålsparagraf, vil det vere tilstrekkeleg å vedtektsfeste at alle som støttar formålet, kan bli medlem. Då inkluderer vi alle, uavhengig av skilnader.

Organisasjonen har lokallag både i bygder og byar. Dette bør og synast i formålsparagrafen.

Formålsparagrafen er den viktigaste vedtekten ein organisasjon har, og samtlege medlemmer, gjennom sine lokallag, bør delta i utforminga av den. Det er difor trong for ei arbeidsgruppe som utarbeider eit forslag, som vert sendt på høyring i organisasjonen og kan bli vedtatt på neste landsmøte.

Eit utkast til å arbeide vidare med kan vere:

«Organisasjonen sitt formål er å bidra til levande bygder/lokalsamfunn gjennom inkluderande møteplassar på tvers av generasjonane. Organisasjonen vil fremje norske mat- og handverkstradisjonar ved formidling av kunnskap og praktisering innan disse, i tråd med FN sine berekraftsmål. Organisasjonen sine aktivitetar vil gjennom sosialt fellesskap redusere einsemd og utanforskap samt bidra til betre folkehelse. Organisasjonen er partipolitisk uavhengig og livssynsnøytral. Den byggjer på demokrati og likeverd.»

Vedlegg | sak 16a

Til

Styret for Norges bygdekvinnelag!

SAK SOM VI YNSKJER SKAL DRØFTAST I STYRET:

Bakgrunn for brev:

Lågen bygdekvinnelag, ved undertekna, har gjennom fleire år brukt talarstolen på årsmøtet for Oppland bygdekvinnelag, for å fremme sak vedkomande endring av formulering i vedtektene for bygdekvinnelaget. På årsmøtet i 2022 blei eg oppmoda om å utarbeide eit utkast til sak som kunne gje grunnlag for saksbehandling. Derfor dette brev.

Informasjon om saka:

Bygdekvinnelaget har i mange år vore svært flinke til å søke prosjektmidlar som dekkjer både prosjektleiing og også stimuleringsmidlar for konkret aktivitet ute i dei lokale bygdekvinnelag. Dette blir meir og meir viktig!

Extra-spelet, har i mange år samla inn pengar som blir delt ut til mange gode formål. Stiftinga som forvaltar dette heitte før Extrastiftelsen Helse og rehabilitering, men har i dag namnet Stiftelsen Dam. Her delest ut pengar både til forskning , men også til positive helsefremmande prosjekt.

I 2023 har Dam delt ut 300 millionar kroner til små og store prosjekt. Alle prosjekt må søkast inn via ein hovudorganisasjon (som altså kunne vore hovudkontoret til bygdekvinnelaget) 4H er ein av dei godkjente organisasjonane. Eg ynskjer sterkt at også Bygdekvinnelaget kunne bli ein godkjent organisasjon!

Føresetnaden for å søke om å bli godkjent som organisasjon, er at «helse» må vera del av formålet til organisasjonen. Dette må koma tydeleg fram i vedtektene.

Etter mi meining er det ikkje vanskeleg, og ikkje løgn, om me på landsmøtet gjer ei endring i våre vedtekter slik at helsebegrepet blir teke inn. Bygdekvinnelaga held fokus om å vera ein sosial møteplass med inkludering og integrering, og dette er verkelege ein sosialt viktig jobb, som fremmar psykisk helse. Vi har fokus på mat, rein mat, matberedskap som kan grunnjevast med *helseperspektiv*. Vi har fokus på fysisk aktivitet, turar, opparbeiding av stiar som gjev betra fysisk helse. Det er etter mi meining mange grunnar til å få inn det enkle og viktige ordet HELSE i våre vedtekter. Dette gjev i neste sving ei åpning for å bli medlemsorganisasjon innunder Stiftelsen Dam, og ei åpning til å halde fram med gode prosjekt også framover.

Oppfordring til styret:

Drøft saka. Finn ei formulering som inkluderer «helse» i vedtektene. Spel inn saka til Landsmøtet i juni, og så kan det søkast om godkjenning i Stiftelsen Dam.

Fåberg 30.12.23

Vedlegg | sak 16b

Telemark Bygdekvinnelag oversender med dette sak til behandling på Landsmøte i Ålesund 2024

Saken ble behandlet på årsmøte lørdag 09. mars 2024 i Telemark Bygdekvinnelag (TBK)

Utskrift fra vedtatt årsmøte protokoll:

Møtested: Atrå Samfunnshus, Sandven 1, 3656 Atrå

Tid: Lørdag 09. mars 2024 Kl. 09.30 – 15.00

Sak 07/24 Innkommende saker antall 4 (a-d)

Sak 07/24 a Forslag til vedtekstendring §4

Forslag fra styret i TBK til nytt pkt g i §4 lyder:

§4 g. Styreverv foruten leder i Norges bygdekvinnelag, distriktslag, og lokallag har en makstid på 8 år sammenhengende.

Vedtak: Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt. Saken sendes NBK for behandling på landsmøtet 2024.

Saken oversendes Norges Bygdekvinnelag for behandling på landsmøte 2024

Med vennlig hilsen

Laila Glittenberg Meen



Vedlegg | sak 16e

**Sak til årsmøte i Kvæfjord bygdekvinne lag 2023****Sak til årsmøtet i Troms bygdekvinne lag 1.3.2024****Forslag til vedtektsendring § 6 g. pkt 1, Norges bygdekvinne lag**

I vedtektene fra 2022 står det at både leder og nestleder i lokallagene og distriktslagene skal velges for 1 år, mens de andre styremedlemmene velges for 2 år «på en slik måte at bare halvparten av styremedlemmene er på valg samtidig».

I små lokallag og distriktslag med få styremedlemmer kan det bety at (nesten) hele styret er på valg samtidig, og at det blir full utskifting av styremedlemmer. Dette mener vi er lite hensiktsmessig, og ønsker at nestleder velges for 2 år slik som de andre styremedlemmene.

Det står ikke noe om valgtid for varamedlemmer i lokallag og distriktslag.

Vi ønsker også at det tas inn igjen at varamedlemmene velges for 1 år.

Borkenes 15.11.2023

For

Årsmøtet i Kvæfjord bygdekvinne lag

Marit Blekastad

Vedtatt: Enstemmig vedtatt i Kvæfjord bygdekvinne lag 14.11.2023.

Bygdekvinnelagets etiske kjøreregler

Vi skal respektere hverandre

Vi skal være åpne og ærlige

Vi skal vise engasjement

Vi skal være lojale mot avtaler og beslutninger

Vi skal skape trivsel, stolthet og glede